



RELATÓRIO DE GESTÃO CONSOLIDADO

EXERCÍCIO FINANCEIRO 1º SEMESTRE 2026

PREFEITURA MUNICIPAL DE CASTELO DO PIAUÍ
Gabinete do Prefeito — Administração 2026
Data de publicação: 03 de setembro de 2026





RELATÓRIO DE GESTÃO CONSOLIDADO

EXERCÍCIO FINANCEIRO 2026

1º SEMESTRE

EQUIPE DE GOVERNO

Prefeito Municipal:

José Soares de Abreu Júnior

Vice-Prefeita:

Anna Soares Belé

Secretaria Municipal de Governo

Secretaria Municipal de Governo

Secretaria Municipal de Administração e Planejamento:

Aleks Sousa de Oliveira

Secretaria Municipal de Finanças:

Helyo Bruno Monte Soares

Secretaria Municipal de Educação:

Idala Soares Moreira

Secretaria Municipal de Saúde:

Jayme Moreira Abreu

Secretaria Municipal de Infraestrutura e Obras:

Marcos José Germano Soares

Secretaria Municipal de Assistência Social:

Antonia Evilania Vieira da Silva

Secretaria Municipal de Meio Ambiente:

Francisco Daniel de Araujo

Secretaria Municipal de Cultura, Turismo, Esporte e Lazer:

João Pedro Cardoso

Secretaria Municipal de Agricultura

Jonas Soares da Cruz

Assessoria de Comunicação

Antônio Ronaldo Rodrigues Mota

Assessoria Contábil

Igo Barros

Procuradoria Municipal

Karen Luchese Silva Soares Cavalcante

Procuradoria do Patrimônio Imobiliário e assuntos fundiários

Jorge Ricardo Nogueira Cardoso

Controladoria

Francivone Lima Rocha Moureira

Coordenação de Recursos Humanos

Raimundo Nonato Cardoso de Sousa

Setor de Licitações

Danuzio Mendes de Amorim



Prefeitura de

Castelo do Piauí

Nossa Terra, Nosso Orgulho, Nosso Futuro



RELATÓRIO DE GESTÃO CONSOLIDADO EXERCÍCIO FINANCEIRO 2026 1º SEMESTRE

APRESENTAÇÃO

O presente **Relatório de Gestão Consolidado – Exercício Financeiro 2025** reúne, de forma sintética e documental, as principais informações referentes à execução orçamentária e financeira do Município de Castelo do Piauí no ano de 2025, bem como indicadores socioeconômicos relevantes para o acompanhamento público da gestão. O documento foi elaborado em atendimento às normas da Lei de Responsabilidade Fiscal e às orientações do Tribunal de Contas competentes, buscando transparência, clareza e acessibilidade à população, ao Poder Legislativo e aos órgãos de controle.

Conjuntura econômica e social

Castelo do Piauí é um município do estado do Piauí, situado em região dos carnaubais, com relevância regional nas atividades de serviços públicos, pecuária e comércio local. Segundo o Censo Demográfico do IBGE (2022), a população residente do município é de **19.288 habitantes**; a área territorial do município é aproximadamente **2.378,847 km**. Esses dados servem como referência para o planejamento municipal e a aferição de indicadores.

Indicadores

População (Censo 2022):
19.288 habitantes

População estimada [2025]:
19.669 habitantes

Área territorial:
2.378,847 km

Densidade demográfica:
aproximadamente 8,1 hab./km



Prefeitura de

Castelo do Piauí

Nossa Terra, Nosso Orgulho, Nosso Futuro



RELATÓRIO DE GESTÃO CONSOLIDADO EXERCÍCIO FINANCEIRO 2026 1º SEMESTRE

Índice de Desenvolvimento Humano Municipal (IDHM)

O último resultado consolidado do IDHM disponível refere-se ao levantamento do Atlas Brasil (PNUD / Ipea / FJP) com dados até 2010. Para Castelo do Piauí, o **IDHM (2010) foi 0,587**, situando o município na faixa de desenvolvimento humano classificada como baixo. Ainda que o índice mais recente nacional do Atlas seja de 2010, o município tem programado ações voltadas à melhoria dos indicadores de educação, saúde e renda. Recomenda-se acompanhar a atualização de métricas socioeconômicas (IBGE / Censo e pesquisas setoriais) para análises comparativas futuras.

Produto Interno Bruto (PIB) municipal

Conforme dados divulgados e consolidados em relatórios oficiais, o PIB municipal (último ano disponível por série oficial) consta no relatório de 2023 em R\$ 186,38 milhões (referente a 2020), com PIB per capita informado na série daquele exercício. Há estimativas/atualizações posteriores em bases do IBGE para 2021, porém recomenda-se que a versão final do Relatório traga a referência exata (ano e fonte IBGE) ao incluir séries comparativas. Dados utilizados e tabelas detalhadas estão disponíveis no anexo estatístico.



Prefeitura de
Castelo do Piauí
Nossa Terra, Nosso Orgulho, Nosso Futuro



RELATÓRIO DE GESTÃO CONSOLIDADO

EXERCÍCIO FINANCEIRO 2026

1º SEMESTRE

Estrutura produtiva e fontes de receita

As principais atividades com maior valor adicionado identificadas historicamente no município incluem: administração pública e serviços, comércio e atividades agropecuárias (pecuária e serviços a ela associados).

As receitas correntes do Município são compostas por transferências constitucionais (FPM, FUNDEB, ICMS/compensações), receitas tributárias municipais e repasses específicos. Para o exercício de 2023 (relatório anterior), o orçamento executado e as aplicações em rubricas essenciais (saúde e educação) foram evidenciadas nas demonstrações contábeis e planilhas de aplicação orçamentária. Para 2025, as informações financeiras consolidadas encontram-se no conjunto de anexos deste Relatório.



Observações metodológicas e fontes

Os indicadores e dados socioeconômicos apresentados neste resumo foram compilados a partir das bases oficiais do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE) – Censo Demográfico 2022 e painéis municipais, do Atlas do Desenvolvimento Humano (PNUD / Ipea / FJP) para IDHM e das demonstrações e relatórios de gestão consolidados disponibilizados pela Prefeitura no exercício anterior.



Prefeitura de

Castelo do Piauí

Nossa Terra, Nosso Orgulho, Nosso Futuro



Audiência Pública de Avaliação das Metas Fiscais

1º semestre de 2026

Município de Castelo do Piauí

Transparência fiscal • execução orçamentária • limites legais

Dados acumulados até junho de 2026

Transparência para acompanhar as metas fiscais

A audiência apresenta a execução do semestre e o cumprimento dos principais limites constitucionais e fiscais.

Base legal

Lei Complementar nº 101/2000

Art. 9º, § 4º

Avaliação do cumprimento das metas fiscais perante o Poder Legislativo e a sociedade.

Critério adotado

- Despesas executadas: valores liquidados.
- Balancete financeiro: visão de caixa e saldos.
- Indicadores: bases e percentuais oficiais.

O semestre combina folga fiscal com alertas na educação

RCL 12 MESES

R\$ 122,57 mi

antes das deduções

PESSOAL

40,93%

abaixo do alerta

SAÚDE ASPs

33,51%

mínimo: 15%

MDE

22,69%

mínimo: 25%

FUNDEB 70%

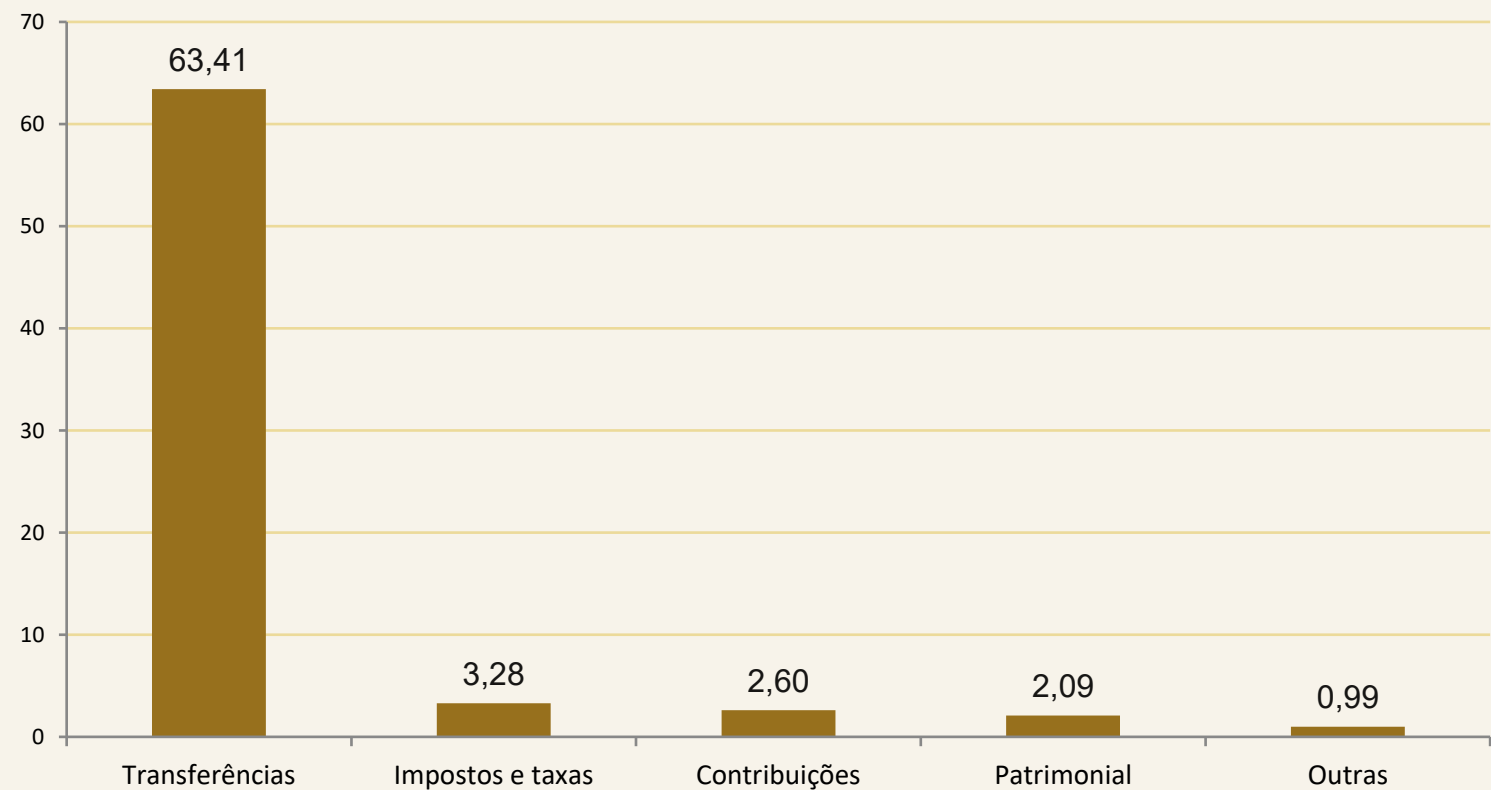
59,83%

mínimo: 70%

Leitura executiva

- Pessoal mantém margem de R\$ 14,26 milhões até o limite máximo.
- Saúde supera o mínimo em R\$ 4,47 milhões pela despesa liquidada.
- Prioridades: MDE, FUNDEB 70% e VAAT Capital.

Transferências sustentam a arrecadação corrente



RECEITA ORÇAMENTÁRIA LÍQUIDA

R\$ 70,49 mi

até junho

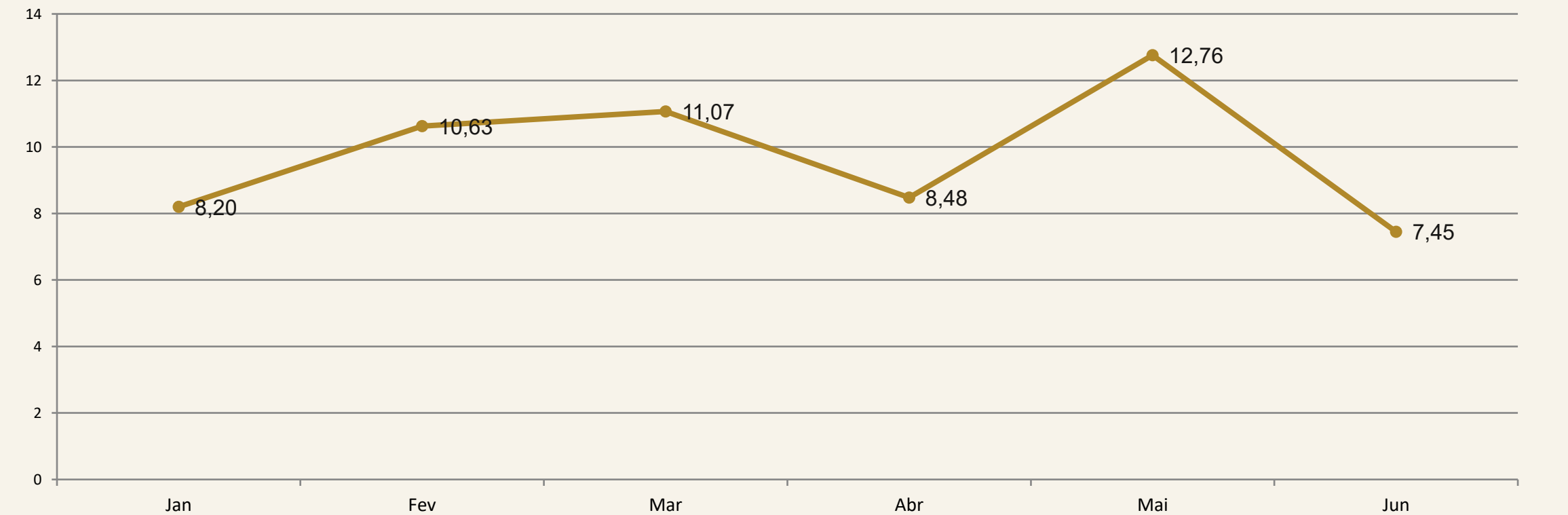
TRANSFERÊNCIAS CORRENTES

R\$ 63,41 mi

principal fonte

Valores em milhões. Receita líquida conforme balancete.

A RCL mensal encerrou junho em R\$ 7,45 milhões



RCL acumulada em 12 meses: R\$ 122,57 milhões.

Valores em milhões.

A posição financeira encerrou junho com R\$ 31,88 milhões

SALDO INICIAL

R\$ 28,66 mi

posição anterior

SALDO FINAL

R\$ 31,88 mi

mês seguinte

VARIAÇÃO DO CAIXA

R\$ 3,22 mi

crescimento do saldo

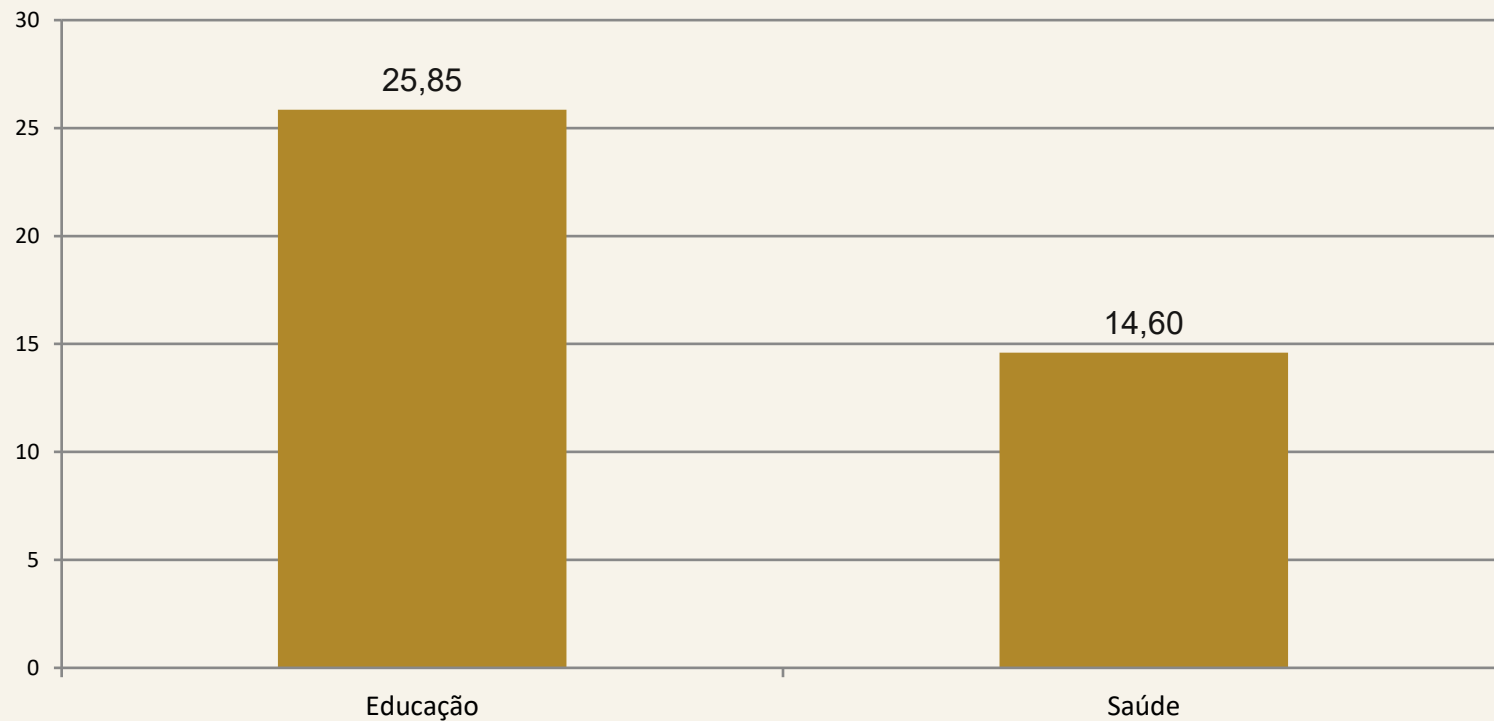
Leitura do balancete

- Receita orçamentária líquida: R\$ 70,49 mi.
- Despesa orçamentária paga: R\$ 63,77 mi.

Nota metodológica

Este slide retrata fluxo financeiro. A execução das despesas é apresentada pela liquidação.

A execução setorial é apresentada pela despesa liquidada



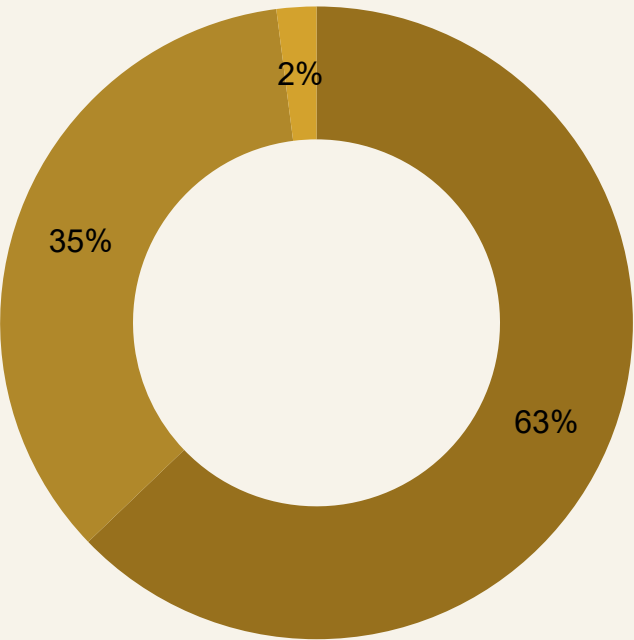
Valores em milhões.

Critério

Liquidação reconhece que o bem ou serviço foi entregue e a obrigação de pagamento foi constituída.

Os totais setoriais não devem ser somados ao RGF de pessoal.

Educação liquidou R\$ 25,85 milhões no semestre



■ Pessoal ativo ■ Outras correntes ■ Capital

DESPESA LIQUIDADA TOTAL

R\$ 25,85 mi

janeiro a junho

PESSOAL ATIVO

R\$ 16,24 mi

62,83% do total

CAPITAL

R\$ 0,53 mi

2,03% do total

MDE precisa avançar 2,31 pontos percentuais

APLICAÇÃO APURADA

22,69%

R\$ 5,49 milhões

MÍNIMO CONSTITUCIONAL

25,00%

R\$ 6,05 milhões

INSUFICIÊNCIA ATUAL

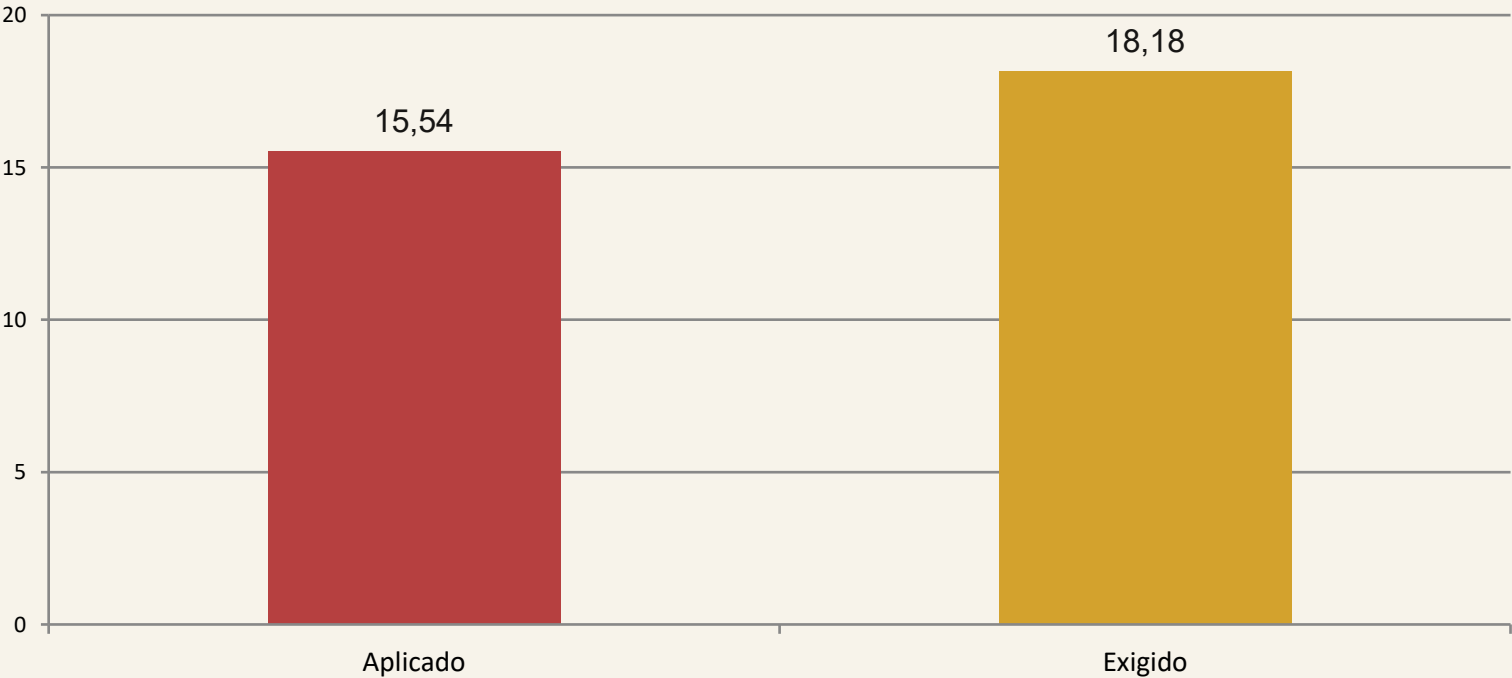
R\$ 0,56 mi

para alcançar o mínimo

Direção para o 2º semestre

- Priorizar liquidação de despesas elegíveis em MDE.
- Acompanhar mensalmente a base de impostos e transferências.

FUNDEB 70% apresenta insuficiência de R\$ 2,64 milhões



PERCENTUAL APLICADO

59,83%

mínimo anual: 70%

RECEITA FUNDEB

R\$ 25,97 mi

recebida no semestre

VAAT Capital e saldo não aplicado exigem correção

VAAT em Educação Infantil	18,28%	Indicador do RREO	MONITORAR
VAAT em despesas de capital	5,27%	Mínimo: 15%	ALERTA
FUNDEB não aplicado	11,18%	Máximo: 10%	ALERTA

NECESSIDADE VAAT CAPITAL R\$ 844,90 mil para o mínimo	EXCESSO DE SUPERÁVIT R\$ 307,55 mil acima de 10%	VAAT RECEBIDO R\$ 8,68 mi até junho
--	---	--

Saúde supera o mínimo constitucional com ampla margem

ASPS LIQUIDADA

R\$ 8,10 mi

recursos próprios

MÍNIMO EXIGIDO

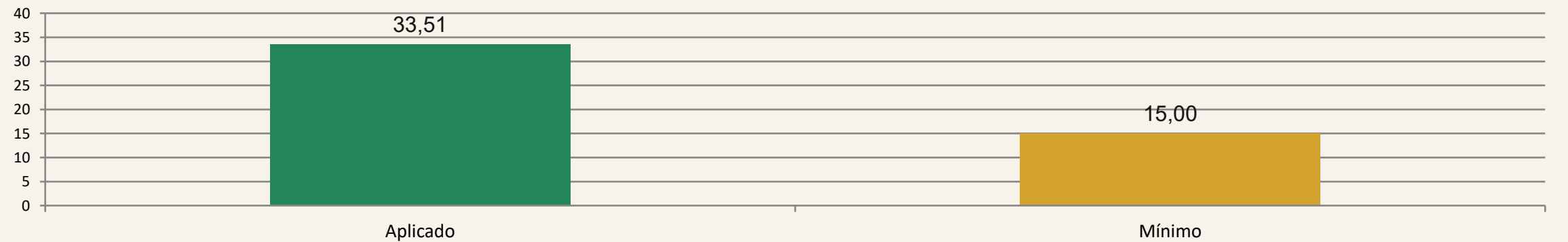
R\$ 3,63 mi

15% da base

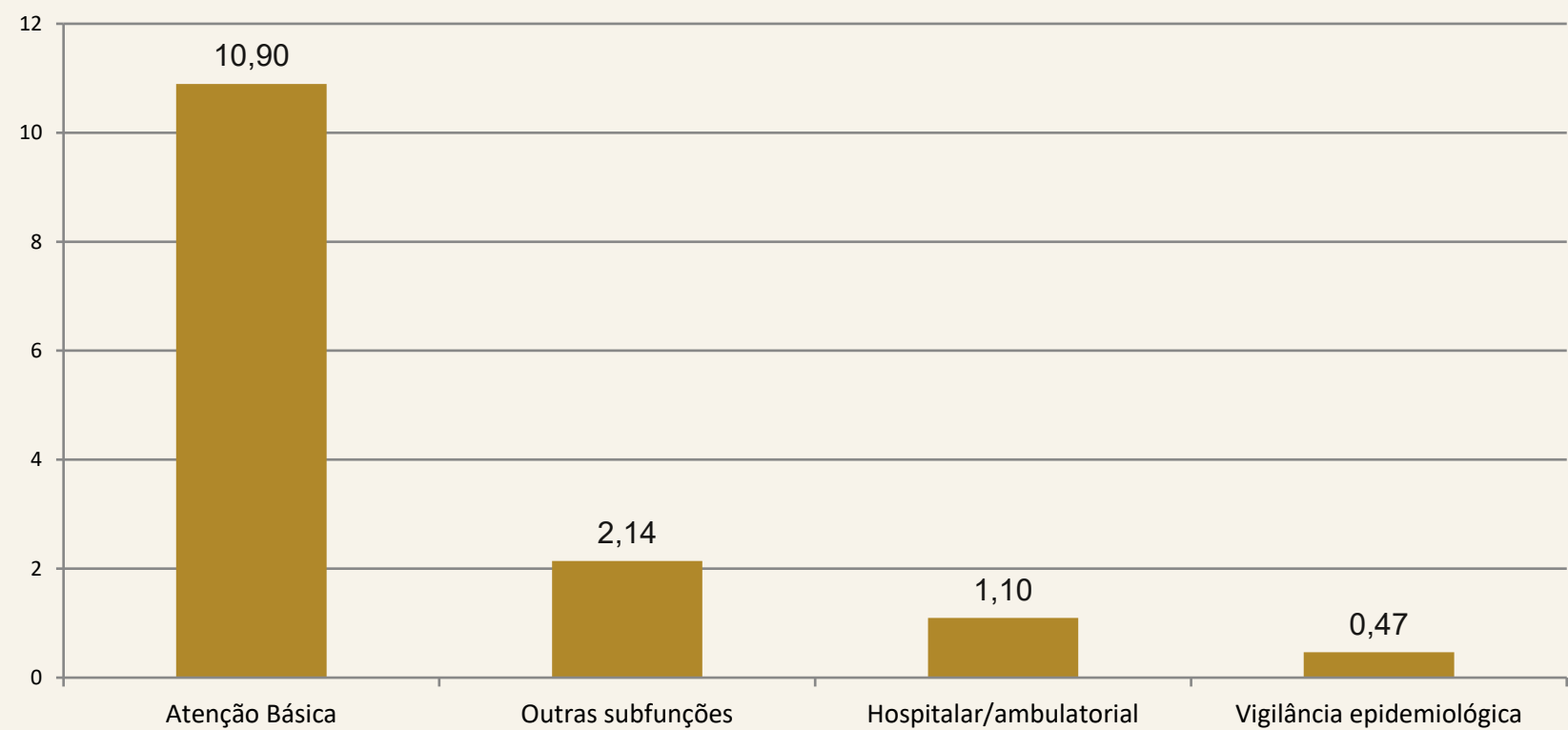
MARGEM SOBRE O MÍNIMO

R\$ 4,47 mi

situação regular



Atenção Básica concentrou 74,64% da saúde liquidada



SAÚDE TOTAL

R\$ 14,60 mi

despesa liquidada

Inclui despesas próprias e receitas adicionais da saúde.

Pessoal permanece abaixo de todos os limites da LRF

DTP - 12 MESES

R\$ 44,67 mi

40,93% da RCL ajustada

RCL AJUSTADA

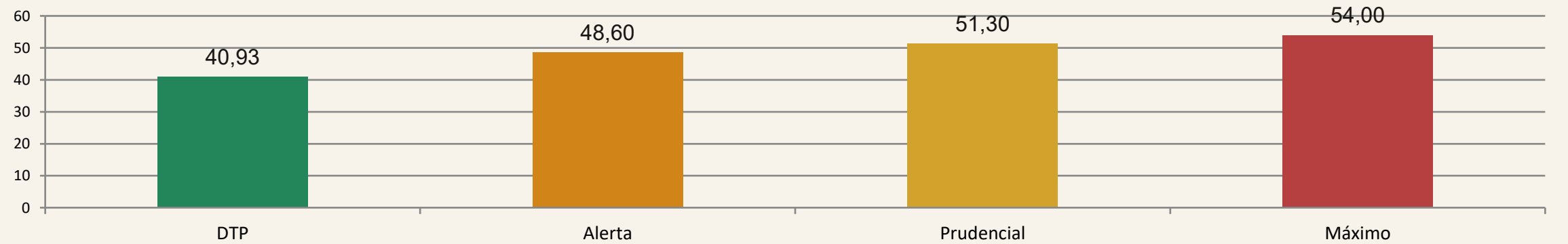
R\$ 109,13 mi

base para pessoal

MARGEM ATÉ 54%

R\$ 14,26 mi

limite máximo



Deduções reduzem a base de pessoal para R\$ 109,13 milhões

RCL

R\$ 122,57 mi

últimos 12 meses

DEDUÇÕES TOTAIS

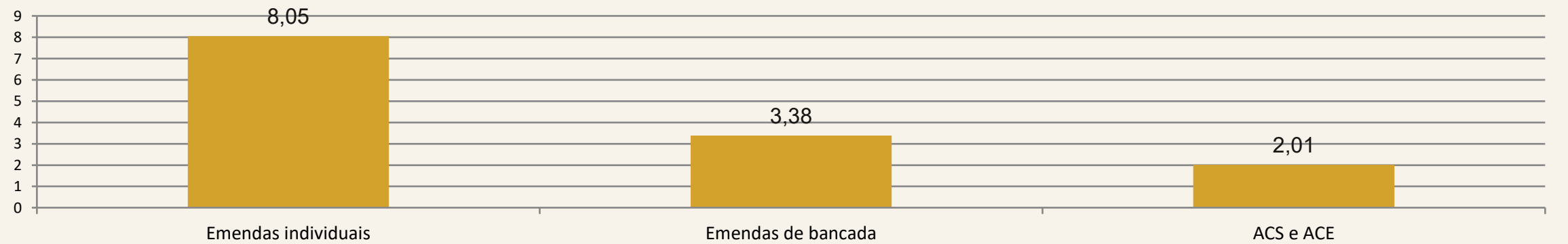
R\$ 13,45 mi

emendas e ACS/ACE

RCL AJUSTADA

R\$ 109,13 mi

base dos limites



Painel consolidado dos principais indicadores

Saúde - ASPS	33,51%	Mínimo: 15%	REGULAR
MDE	22,69%	Mínimo: 25%	ALERTA
FUNDEB - profissionais	59,83%	Mínimo: 70%	ALERTA
VAAT - capital	5,27%	Mínimo: 15%	ALERTA
FUNDEB não aplicado	11,18%	Máximo: 10%	ALERTA
Despesa com pessoal	40,93%	Máximo: 54%	REGULAR

Os limites de educação são anuais; o quadro indica a posição de acompanhamento até junho.

Quatro prioridades orientam o 2º semestre

01 Recuperar MDE

Elevar a liquidação de despesas elegíveis e acompanhar a base de receitas.

02 Reforçar o FUNDEB 70%

Planejar folha, encargos e demais despesas legalmente elegíveis.

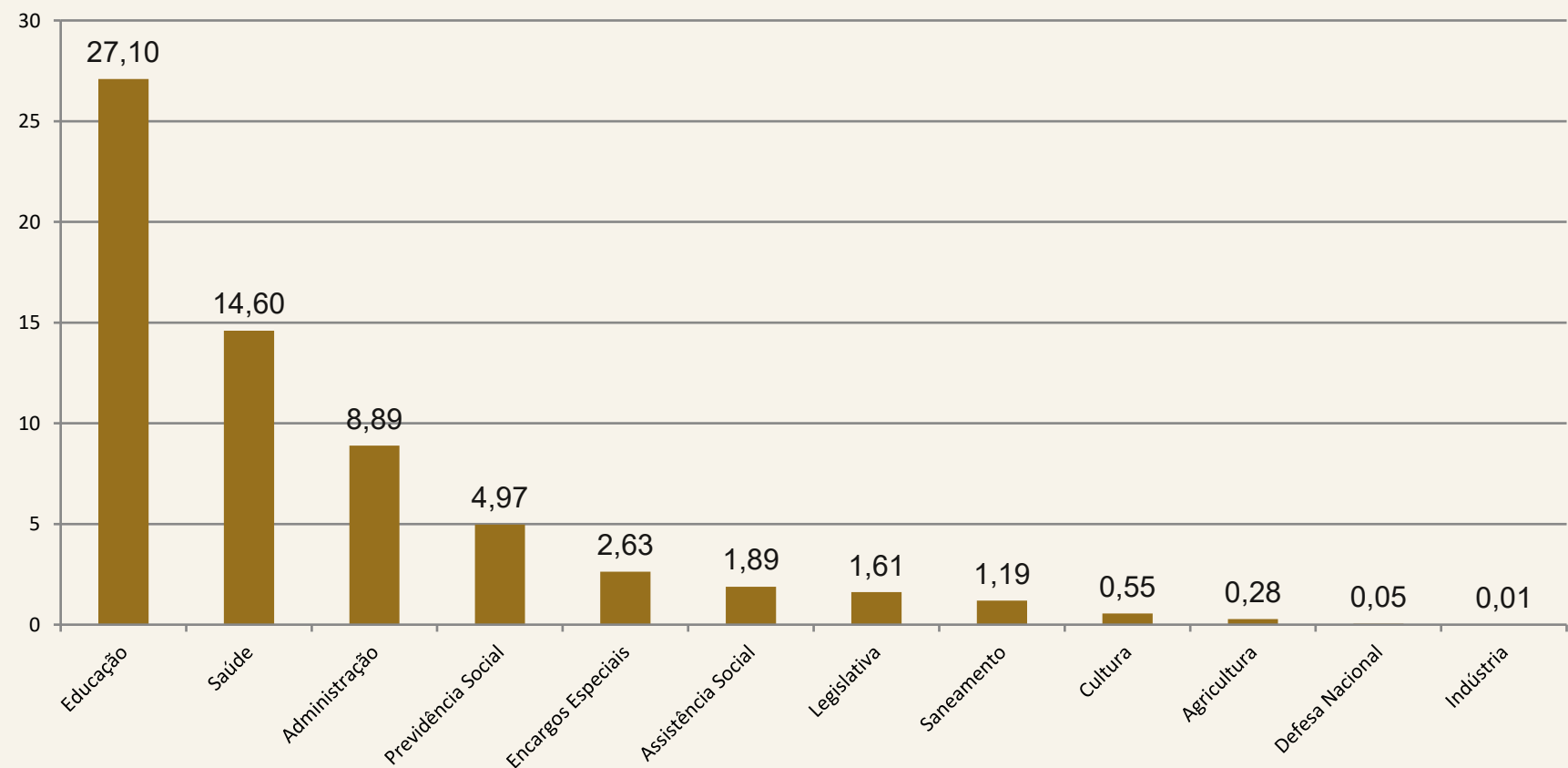
03 Executar VAAT Capital

Liquidar investimentos compatíveis para alcançar o mínimo de 15%.

04 Preservar a margem fiscal

Monitorar pessoal, RCL e caixa sem comprometer os serviços.

Despesas pagas acumuladas por função de governo



TOTAL ORÇAMENTÁRIO

R\$ 63,77 mi

despesa paga

EDUCAÇÃO + SAÚDE

R\$ 41,70 mi

65,39% do total

Fonte: Balancete Financeiro de junho. Classificação por função; valores acumulados e pagos.

O equilíbrio fiscal permite agir; a prioridade agora é corrigir a execução da educação.

Compromissos para o encerramento do exercício

MDE • FUNDEB 70% • VAAT Capital • aplicação global do FUNDEB

PRESTAÇÃO DE CONTAS

1º Semestre 2026

AUDIÊNCIA PÚBLICA SOBRE A LEI DE RESPONSABILIDADE
FISCAL PARA DEMONSTRAÇÃO E AVALIAÇÃO DO
CUMPRIMENTO DAS METAS FISCAIS PELO MUNICÍPIO DE
CASTELO DO PIAUÍ - 1º SEMESTRE 2026

EDUCAÇÃO



Prefeitura de
Castelo do Piauí
Nossa Terra, Nosso Orgulho, Nosso Futuro
Secretaria Municipal de Educação (SEMED)

RECURSOS	RECEITA	DESPESA
FUNDEB - 70%	R\$ 18.196.815,50	R\$ 15.995.560,53
FUNDEB - 30%	R\$ 7.798.635,22	R\$ 9.108.808,32
PNAE - ALIMENTAÇÃO ESCOLAR	R\$ 636.312,50	R\$ 1.365.617,26
PNATE - TRANSPORTE ESCOLAR	R\$ 120.133,86	R\$ 908.495,31
QSE - QUOTA SALÁRIO EDUCAÇÃO	R\$ 1.357.920,05	R\$ 1.323.203,70
FPM	R\$ 860.907,04	R\$ 858.320,55
TOTAL:	R\$ 28.961.724,17	R\$ 29.560.005,67

RECURSOS	RECEITA	DESPESA	COM O QUE É GASTO
FUNDEB 70%	R\$ 18.196.815,50	R\$ 15.995.560,53	Pessoal RPPS INSS
FUNDEB 30%	R\$ 7.798.635,22	R\$ 9.108.808,32	Pessoal RPPS INSS Material Escolar Material de Limpeza Material de Expediente Águas do Piauí Equatorial Internet Transporte Escolar Diárias Manutenção de computadores e impressoras Locação de Impressoras Livro Didático da educação Infantil Livro Didático Crianças Especiais

RECURSOS	RECEITA	DESPESA	COM O QUE É GASTO
PNAE	R\$ 636.312,50	R\$ 1.365.617,26	743.153,51 - Gêneros Alimentícios 622.463,75 - Agricultura Familiar
PNATE	R\$ 120.133,86	R\$ 908.495,31	Transporte Escolar
QSE	R\$ 1.357.920,05	R\$ 1.323.203,70	Peças de Veículos Material de Construção Combustível Gêneros Alimentícios - alimentação Escolar Lanches - Formações Transporte Escolar
FPM	R\$ 860.907,04	R\$ 858.320,55	Pessoal RPPS INSS Transporte Escolar Combustível Gêneros Alimentícios - alimentação Escolar Diárias Fardamento Escolar Serviços Gráficos



14
Escolas

5 ZONA RURAL

9 ZONA URBANA



3.540
Alunos

ENS. FUNDAMENTAL - 1173
(anos iniciais)

ENS. FUNDAMENTAL - 1017
(anos finais)

Creche - 318

Pré Escola - 403

EJA 629

Fonte: INEP / Censo Escolar



NOSSOS RESULTADOS

CASTELO DO PIAUÍ É

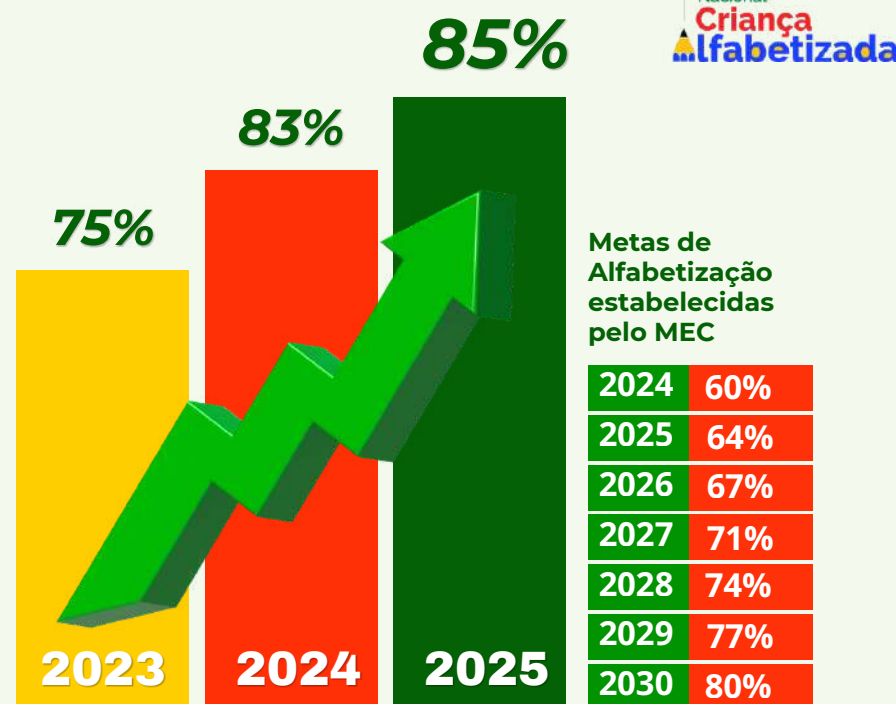


SELO NACIONAL
COMPROMISSO COM
A ALFABETIZAÇÃO

Compromisso
Nacional
Criança
alfabetizada



ICA Indicador
Criança Alfabetizada
**META DE 2030
SUPERADA!**



CASTELO DO PIAUÍ É **Prêmio**
DESTAQUE NO **ALFA-10**
5ª EDIÇÃO

ESCOLAS PREMIADAS

U.E. HILDA CARDOSO
CAMPEÃ

U.E. WALDEMAR SALLES
BICAMPEÃ

PROGRAMA PIATENSE DE
ALFABETIZAÇÃO
na Idade Certa

Secretaria Municipal
de Educação (SEMED)

Castelo do Piauí

Compromisso
Nacional
Criança
alfabetizada



NOSSOS RESULTADOS

RESULTADO DO IDEB 2025

Um resultado que reafirma o compromisso da nossa rede com a **aprendizagem**, a **equidade** e a **qualidade** da educação pública.

ANOS INICIAIS

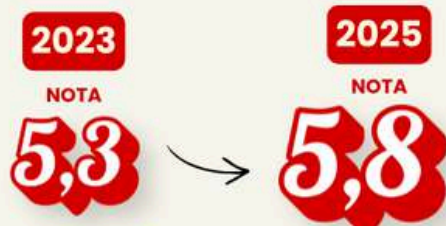
IDEB DA REDE



IDEB consolidado em alto nível!

ANOS FINAIS

IDEB DA REDE



MELHOR IDEB DA SÉRIE HISTÓRICA (2005-2025)

RESULTADO DO IDEB 2025

ANOS INICIAIS

IDEB DA REDE

6,7

IDEB consolidado em alto nível!

Um resultado que reafirma o compromisso da nossa rede com a **aprendizagem**, a **equidade** e a **qualidade** da educação pública

IDEB 2025

U. E. Prof. Hilda Cardoso Vieira	7,6
U. E. Gabriel Lima	6,9
U. E. João Ferreira Lima	6,9
U. E. João Soares de Brito	6,5
U. E. Prof. Osmarina Vieira	6,2
U. E. Francisco Luiz de Sousa	6,1

ANOS FINAIS

IDEB DA REDE

5,8

MELHOR IDEB DA SÉRIE HISTÓRICA (2005-2025)

Um resultado que reafirma o compromisso da nossa rede com a **aprendizagem**, a **equidade** e a **qualidade** da educação pública

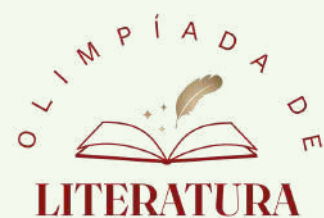
IDEB 2025

E.E. Edmar Lima do Monte	5,9
U. E. João Soares de Brito	5,6
U. E. Francisco Luiz de Sousa	5,5
U. E. Prof. Hilda Cardoso Vieira	5,4
U. E. João Ferreira Lima	5,3



NOSSOS RESULTADOS

Castelo do Piauí celebra o talento de **seus estudantes**, nas Olimpíadas (Literatura, OBA, Inglês)



CATEGORIA MIRIM

Branca de Neve (Irmãos Grimm)



Ações do Período

JANEIRO



A Prefeitura de Castelo do Piauí, através da Secretaria Municipal de Educação, realizou a Jornada Pedagógica 2026 no período de 27 a 30 de janeiro de 2026

FEVEREIRO



Início do Ano Letivo de 2026

MARÇO



**Castelo do Piauí recebendo o
Prêmio “Selo de Alfabetização”**

MARÇO

**Aprender
Brincando**

**JOGOS EDUCATIVOS
NAS ESCOLAS MUNICIPAIS**



**Entrega dos Jogos Educativos recebidos
pelo Instituto Brasil Solidário.**

ABRIL

Convite Abertura

Abril
Azul



**Au
tis
mo**

Mês de conscientização
sobre o **Autismo**

Tema:
Conexão Além das Palavras
Entender para incluir e transformar vidas.

🕒 09:00 h 📅 14/04 Terça-feira 📍 U.E.Prof Osmarina

Secretaria Municipal de Educação (SEMED) **Castelo do Piauí**



**Imersão em Manejo
de Comportamentos**
Problemas e Situações de Crise no Contexto Educacional.

Palestrantes



Nara Gisele
Psicóloga - CPR 21/01277



Lylian Joseane
Neuropsicopedagoga

🕒 08:00 as 17:00h 📅 10/04 Sexta-Feira 📍 Auditório SEMED

Secretaria Municipal de Educação (SEMED) **Castelo do Piauí**

**ABERTURA DO ABRIL AZUL - MÊS DA CONSCIENTIZAÇÃO
SOBRE O AUTISMO, E REALIZAÇÃO DA IMERSÃO EM MANEJO
DE COMPORTAMENTO**

Avaliações

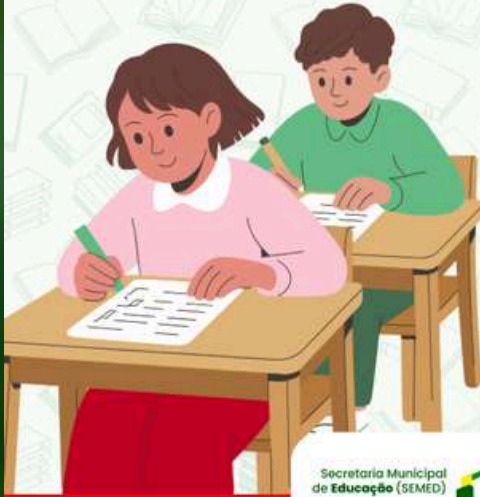


1ª AVALIAÇÃO SAEC

A SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO DE CASTELO DO PIAUÍ IRÁ APLICAR, NESTA QUARTA-FEIRA (18/03) E QUINTA-FEIRA (19/03) A 1ª EDIÇÃO DA AVALIAÇÃO SAEC 2026 PARA OS ESTUDANTES DO ENSINO FUNDAMENTAL

CRONOGRAMA DE APLICAÇÃO

18 de março - Zona Urbana
19 de março - Zona Rural



Vamos garantir 100% de participação de nossos estudantes.

A prova do SAEC (Sistema de Avaliação da Educação de Castelo), será aplicado para todos os alunos do 1º ao 9º do Ensino Fundamental e tem o objetivo de monitorar os níveis de aprendizagem dos estudantes da rede municipal de ensino no ano de 2026.

Secretaria Municipal de Educação (SEMED)  **Castelo do Piauí**



1º INTENSIVÃO SAEPI 2026

A SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO INFORMA QUE, NOS DIAS 15 A 17 DE ABRIL, SERÁ REALIZADO O 1º INTENSIVÃO COM OS ALUNOS DO 2º, 5º E 9º ANO DA REDE MUNICIPAL.

CRONOGRAMA DE APLICAÇÃO

15 de abril - Zona Urbana
16 e 17 de abril - Zona Rural



Vamos garantir 100% de participação de nossos estudantes.

A iniciativa tem como objetivo fortalecer a aprendizagem e contribuir para o desenvolvimento dos nossos estudantes, reafirmando o compromisso com uma educação de qualidade em nosso município.

Secretaria Municipal de Educação (SEMED)  **Castelo do Piauí**

No Meses de Março e Abril a Secretaria Municipal de Educação, realizou a 1ª SAEC e 1ª Intensivão

JUNHO



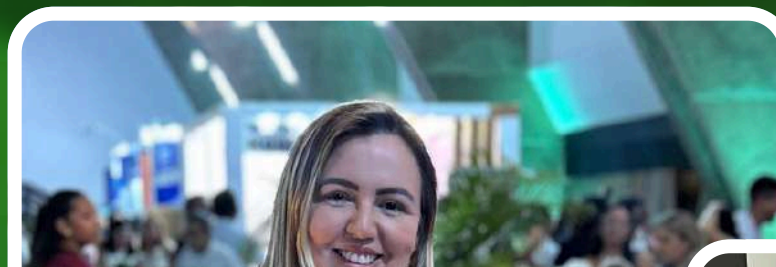
PROJETO BULLYING “NOSSA ESCOLA SEM BULLYING”

JUNHO



U.E. PROF^a HILDA CARDOSO - CAMPEÃ
U.E. VER. WALDEMAR SALLES - BICAMPEÃ
Recebendo Prêmio Destaque ALFA 10

JUNHO



**Secretaria Municipal de Educação recebendo
Prêmio UNDIME de Alfabetização**

Avaliações



SAEC
2ª AVALIAÇÃO

A SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO DE CASTELO DO PIAUÍ IRÁ APLICAR, NESTA QUARTA-FEIRA (17/06) E QUINTA-FEIRA (18/06) A 2ª EDIÇÃO DA AVALIAÇÃO SAEC 2026 PARA OS ESTUDANTES DO ENSINO FUNDAMENTAL.

CRONOGRAMA DE APLICAÇÃO

17 de junho - Zona Urbana
18 de junho - Zona Rural

Vamos garantir 100% de participação de nossos estudantes.

A prova do SAEC (Sistema de Avaliação da Educação de Castelo), será aplicado para todos os alunos do 1º ao 9º do Ensino Fundamental e tem o objetivo de monitorar os níveis de aprendizagem dos estudantes da rede municipal de ensino no ano de 2026.

Secretaria Municipal de Educação (SEMED) **Castelo do Piauí**



INTENSIVÃO
2º INTENSIVÃO
SAEPI 2026

A SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO INFORMA QUE, NOS DIAS 09 A 10 DE JULHO, SERÁ REALIZADO O 2º INTENSIVÃO COM OS ALUNOS DO 2º, 5º E 9º ANO DA REDE MUNICIPAL.

CRONOGRAMA DE APLICAÇÃO

09 de julho - Zona Urbana
10 de julho - Zona Rural

Vamos garantir 100% de participação de nossos estudantes.

A iniciativa tem como objetivo fortalecer a aprendizagem e contribuir para o desenvolvimento dos nossos estudantes, reafirmando o compromisso com uma educação de qualidade em nosso município.

Secretaria Municipal de Educação (SEMED) **Castelo do Piauí**

No Meses de Junho e Julho a Secretaria Municipal de Educação, realizou a 2ª SAEC e 2ª Intensivão

JULHO



**REALIZAÇÃO DO FESTIVAL DE
FOLGUEDOS**

JULHO



Culminância do projeto:

Colmeia Literária, idealizado pelo professor
[@nattannfern](#) da Unidade Escolar Professora Hilda
Cardoso Vieira



CULMINÂNCIA DO PROJETO COLMEIA LITERÁRIA - REALIZADO PELO PROFESSOR NATTAN

Prestação de Contas

1º Semestre 2026



Prefeitura de
Castelo do Piauí
Nossa Terra, Nosso Orgulho, Nosso Futuro
Secretaria Municipal de **Educação** (SEMED)

RELATÓRIO DE GESTÃO

Secretaria Municipal de Saúde

1º Semestre 2026

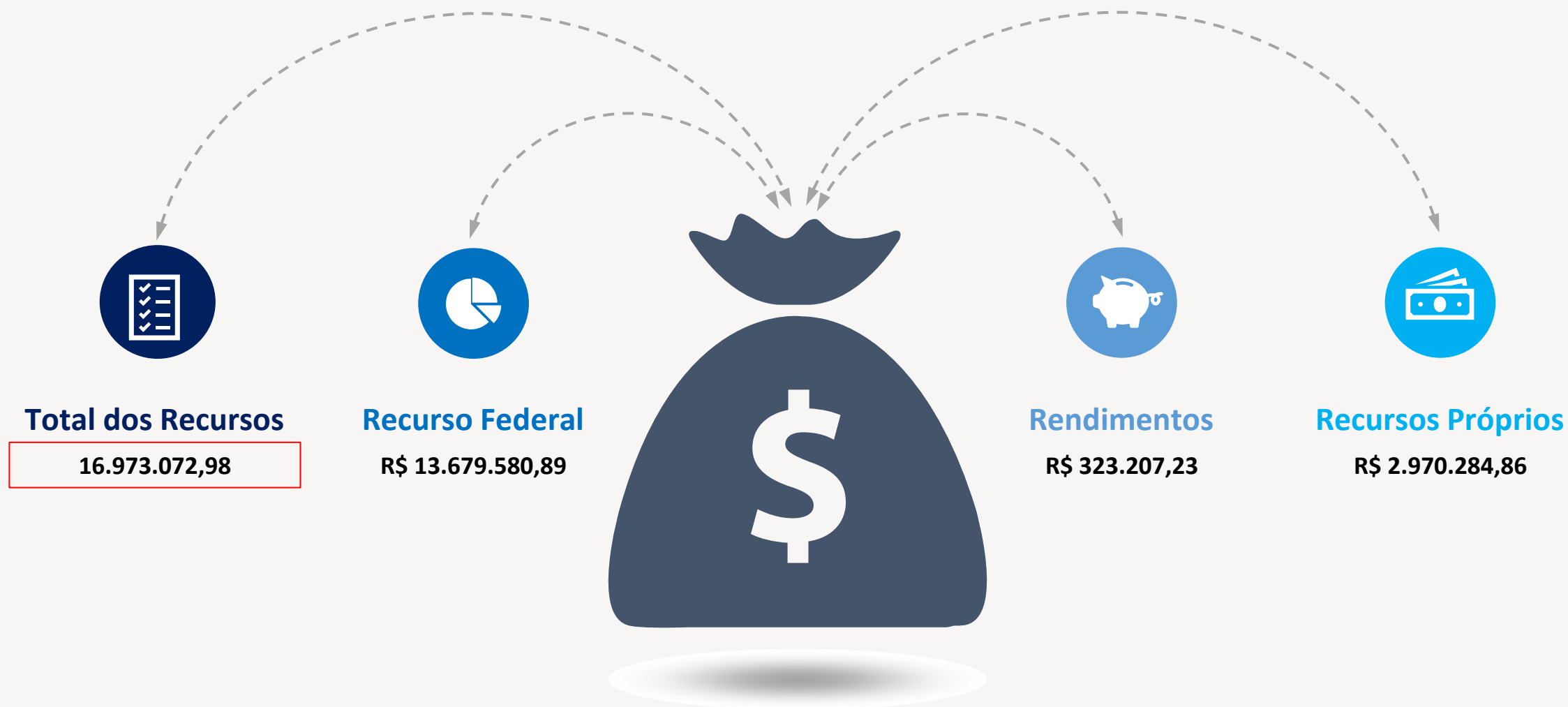
Secretaria Municipal
de **Saúde** (SMS)



**RELATÓRIO
CONTÁBIL**

**Despesas com Ações e Serviços
Públicos de Saúde por subfunção e
categoria econômica**

Receitas arrecadadas pela FMS

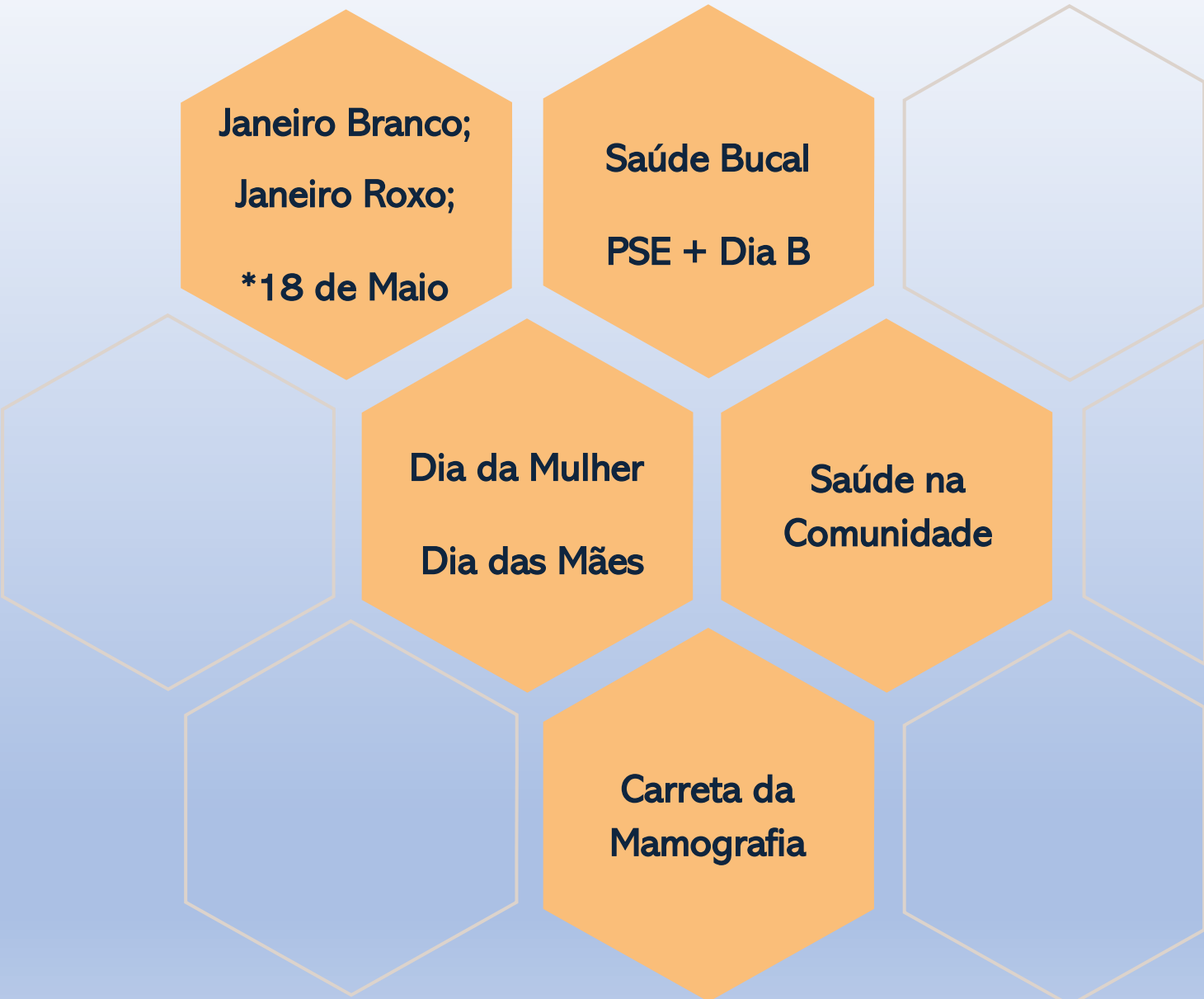


**Despesas
executadas
pela FMS**

Descrição	Valores
Despesa com pessoal	R\$ 4.485.863,15
INSS	R\$ 30.921,74
RPPS	R\$ 501.761,05
Diárias	R\$ 44.640,00
Combustível	R\$ 613.000,36
Gênero alimentícios	R\$ 318.009,19
Material de expediente	R\$ 529.840,90
Medicamentos/hospitalar/odontológicos	R\$ 2.206.999,63
Material de Construção	R\$ 153.025,20
Material Hospitalar	R\$ 714.503,00
Peças de reposição/veículos	R\$ 301.695,81
Outros materiais de consumo	R\$ 264.011,37
Águas do Piauí	R\$ 12.627,35
Equatorial	R\$ 124.557,69
Serviços prestados-PJ	R\$ 2.462.653,17
Serviços prestados- PF	R\$ 725.234,42
Obras e instalações	R\$ 330.588,33
Transferências para o Hospital	R\$ 626.868,10
Total	R\$ 14.446.800,46



Ações ofertadas na rede assistencial:



Janeiro Branco;
Janeiro Roxo;
*18 de Maio

Saúde Bucal
PSE + Dia B

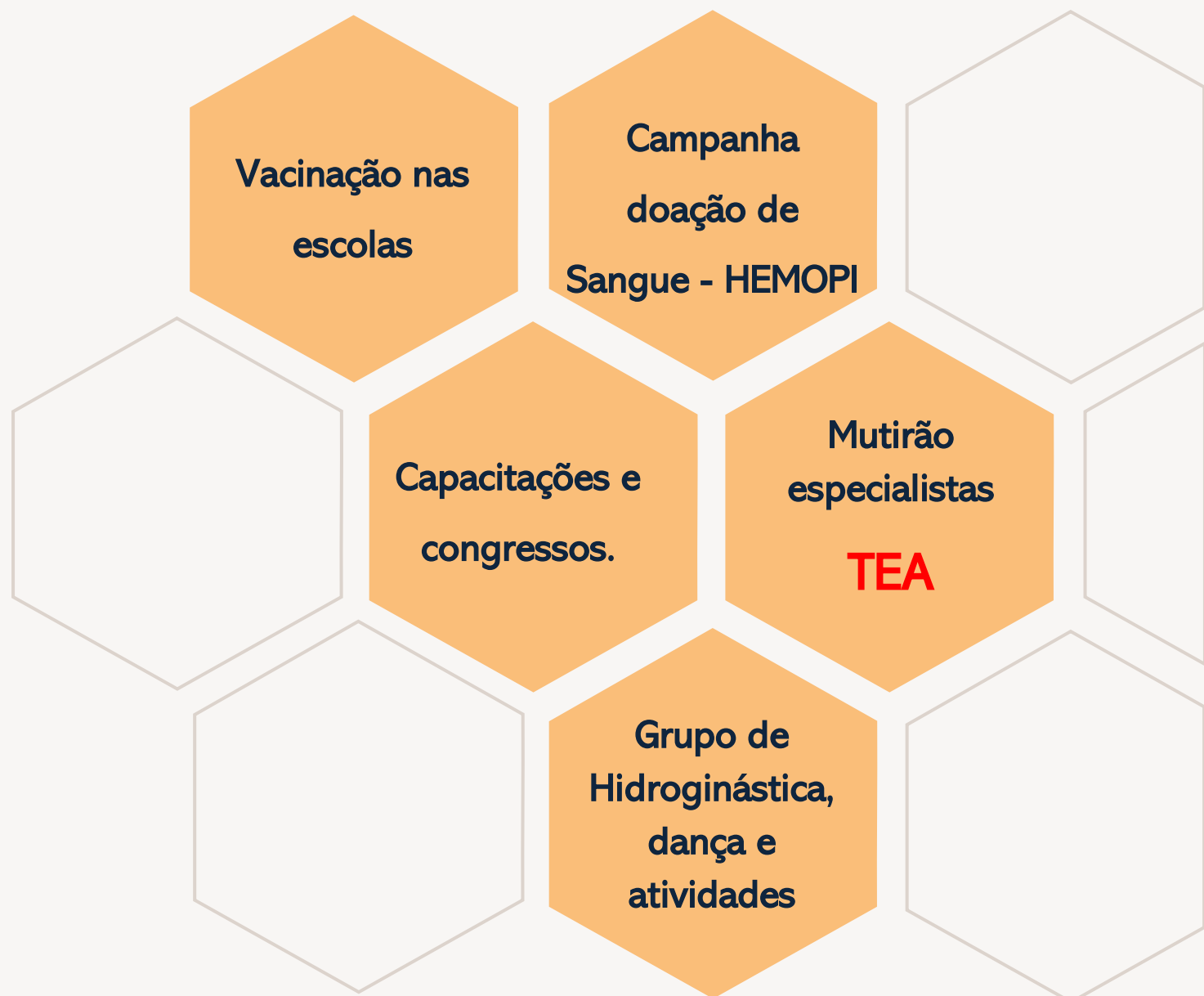
Dia da Mulher
Dia das Mães

Saúde na
Comunidade

Carreta da
Mamografia

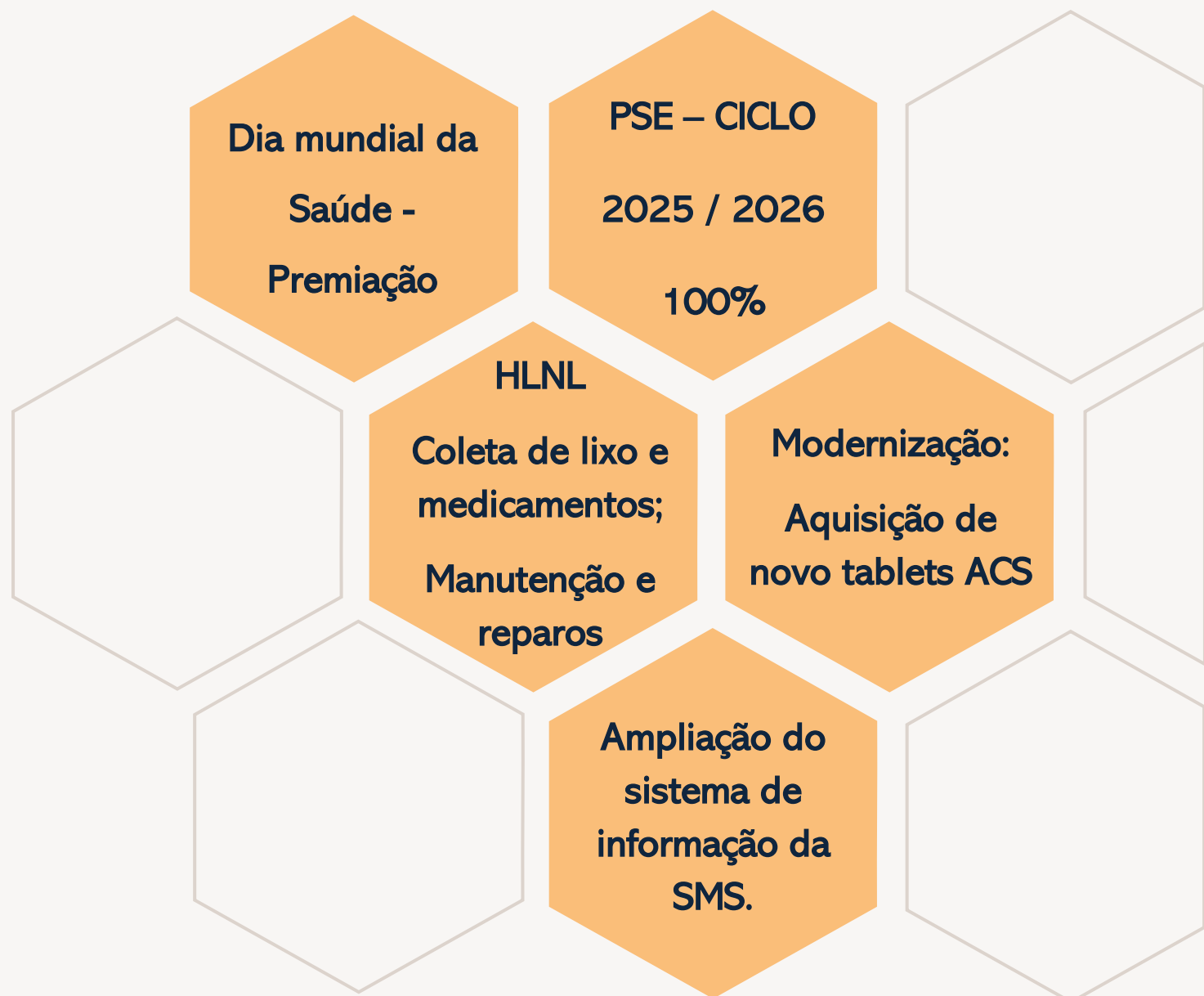


Ações ofertadas na rede assistencial:





Ações ofertadas na rede assistencial:





Dia da Mulher



Ações PSE



Dia das mães



**Campanhas de
Vacinação**



**Valorização das
Equipes**



Novo Financiamento da APS



- **Mais Acesso;**
- **Desenvolvimento Infantil;**
- **Cuidado com a Gestante e Puérpera;**
- **Cuidado da pessoa com Diabetes;**
- **Cuidado da pessoa com Hipertensão;**
- **Cuidado integral da Pessoa Idosa;**
- **Prevenção do câncer na mulher.**

- **1ª Consulta Odontológica programada na APS;**
- **Tratamento Odontológico concluído na APS;**
- **Taxa de exodontias na APS;**
- **Escovação Supervisionada na APS;**
- **Procedimentos Odontológicos preventivos na APS;**
- **Tratamento Restaurador Atraumático na APS.**

- **Média de atendimentos da eMulti por pessoa;**
- **Ações Interprofissionais da eMulti.**

VIGILÂNCIA EM SAÚDE

- Sensibilização de todos os profissionais da Atenção básica para importância do cumprimento do calendário vacinal;
- Capacitação e atualização de todos os profissionais das salas de vacina;
- Busca ativa de crianças faltosas pelo ACS;
- Diagnóstico e tratamento de 100% dos casos de tuberculose e hanseníase;
- Realização de teste rápido em cães suspeitos p/detecção de LV;
- Realização de 6 LIRAs na zona urbana da cidade;
- Monitorização dos índice de larvas em pontos estratégicos;
- Realização das análises de vigilância da qualidade da água, referente ao parâmetro coliformes totais; turbidez e cloro residual livre (10/mês).



SERVIÇOS ESPECIALIZADOS

- Manutenção da Central de Marcação de Exames Especializados;
- Manutenção do transporte sanitário de pacientes para procedimentos eletivos, seguindo os protocolos de prioridades e garantia de transporte sanitário para situações especiais;
- Organização do fluxo de atendimento do Hospital Municipal;
- Serviço de raio-x, eletrocardiograma e ultrassonografia do hospital municipal.
- Garantido a manutenção de todas as atividades realizadas no CAPS I para os pacientes com transtornos moderados e graves e dispensação da medicação dos seus pacientes assistidos pela instituição;





Obrigado

Jayme Moreira Abreu

Sec. Municipal de Saúde

Secretaria Municipal
de Saúde (SMS)





PRESTAÇÃO DE CONTAS **JANEIRO A JULHO DE** **2026**

*Secretaria Municipal de Assistência Trabalho e
Desenvolvimento Social- SETAS*

Secretária: Evilania Vieira
Prefeito: Júnior Abreu

Castelo do Piauí- PI

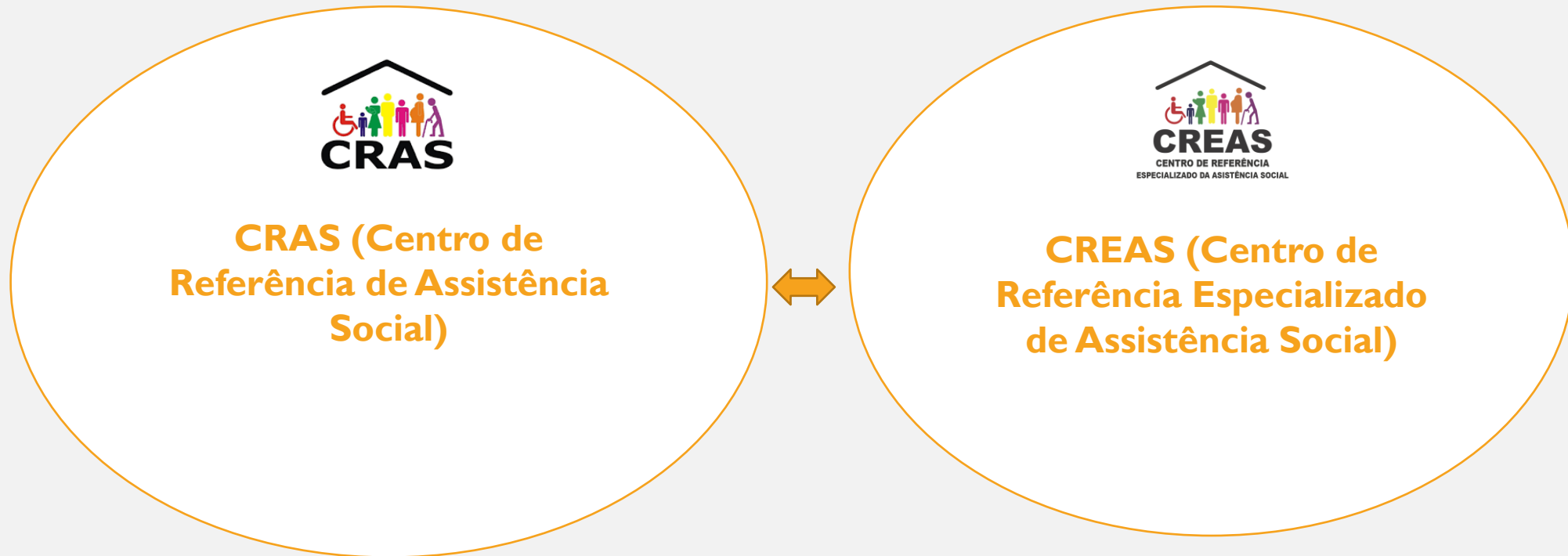
Assistência Social é uma política pública integrante do tripé da Seguridade Social, assegurada pela Constituição Federal de 1988 como um direito do cidadão e dever do Estado. Seu marco regulatório é estabelecido pela Lei Orgânica da Assistência Social (**LOAS – Lei nº 8.742/1993**), que normatiza princípios, diretrizes e objetivos. Essa legislação foi aprofundada e organizada por meio da Política Nacional de Assistência Social (PNAS/2004) e pela implementação do Sistema Único de Assistência Social (SUAS), modelo descentralizado e participativo que organiza os serviços, benefícios e programas em todo o território nacional.

A Assistência Social tem como função central garantir seguranças socioassistenciais, que se desdobram em:

- Segurança de sobrevivência ou de rendimento e autonomia (**como benefícios de transferência de renda e o Benefício de Prestação Continuada – BPC**);
- Segurança de acolhida (**acolhimento institucional e serviços de proteção a pessoas em situação de rua, abandono ou violação de direitos**);
- Segurança de convívio ou vivência familiar e comunitária (**ações de fortalecimento de vínculos sociais e comunitários**).

As ações são operacionalizadas por meio da rede de serviços socioassistenciais, destacando-se o **CRAS (Centro de Referência de Assistência Social)**, que atua na proteção social básica, e o **CREAS (Centro de Referência Especializado de Assistência Social)**, voltado à proteção social especial.

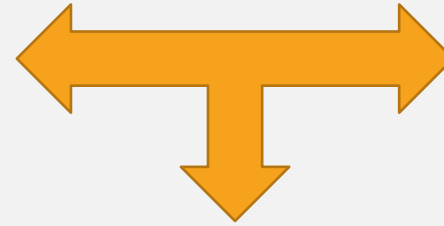
As ações são operacionalizadas por meio da rede de serviços socioassistenciais, destacando-se



A política de Assistência Social busca prevenir riscos sociais, reparar violações de direitos, reduzir desigualdades e promover inclusão social, sempre pautada em princípios como a universalidade de acesso, gratuidade, descentralização, participação social e respeito à dignidade humana.

Proteção Social Básica

PAIF (Serviço de Proteção e Atendimento Integral à Família): acompanhamento familiar, orientação e fortalecimento de vínculos.



SCFV (Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos): atividades coletivas, artísticas, culturais, esportivas e de lazer para crianças, adolescentes, jovens, adultos e pessoas idosas.

Proteção Social Especial

Média complexidade (CREAS):

PAEFI (Serviço de Proteção e Atendimento Especializado a Famílias e Indivíduos): apoio a vítimas de violência física, psicológica, negligência, abuso e exploração sexual, trabalho infantil, dentre outros.

Medidas socioeducativas em meio aberto: acompanhamento de adolescentes em cumprimento de LA (Liberdade Assistida) e PSC (Prestação de Serviços à Comunidade).

Primeira Infância do SUAS



Público Prioritário:

- **Crianças:** 0 a 3 anos
- **Crianças com deficiência:** 0 a 6 anos
- **Gestantes**



É uma estratégia de proteção social que fortalece vínculos familiares e o desenvolvimento integral de crianças

- Visitas domiciliares periódicas
- Acompanhamento do desenvolvimento infantil e gestacional
- Prevenção de situações de risco

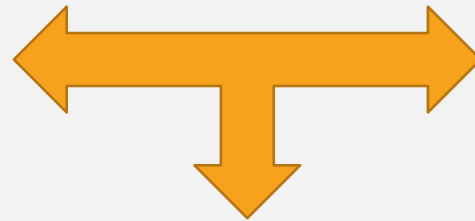
Programa Bolsa Família

Política de transferência de renda para reduzir a pobreza e a desigualdade.

Garante segurança alimentar e melhores condições de vida.



Educação: frequência escolar mínima.



Saúde: vacinação em dia,
pré-natal,
acompanhamento de
crescimento.

Cadastro Único:
atualização periódica dos
dados.

Conta / Programa	Finalidade	O que pode pagar
BL PSB FNAS (PAIF)	Proteção Social Básica / CRAS/ SCFV	Materiais de oficinas, material socioeducativo, lanches, transporte para ações do CRAS, pagamento de profissionais
BL GBF FNAS (Bolsa Família)	Gestão do Cadastro Único	Material de escritório, capacitação, computadores, impressões, diárias de servidores
	Programa Primeira Infância	Equipamentos, capacitação de profissionais, material administrativo, pagamento da equipe
Criança Feliz		Brinquedos educativos, material de visitas, combustível
FMDCA	Fundo da Criança e Adolescente	Projetos sociais, campanhas educativas, capacitação do Conselho Tutelar
		Material informativo, atividades com pessoas idosas e pessoas com deficiência
CREAS	Proteção Social Especial	Material de atendimento, visitas domiciliares, oficinas
PROCAD SUAS	Fortalecimento do Cadastro Único	Veículos, equipamentos, reformas
		Busca ativa, equipamentos, capacitação
		Auxílio natalidade, alimentação, financeiro
PFEBE (Benefícios)	Cofinanciamento estadual	Material de atendimento, capacitação, deslocamento
PEEMC II (CREAS)	Cofinanciamento estadual CREAS	

COFINANCIAMENTO DA POLITICA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL

O recurso do Piso é usado principalmente para manutenção e execução de serviços socioassistenciais:

PSB-VALOR MENSAL
25.177,14

Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos (SCFV) – atividades para crianças, adolescentes, pessoas idosas e famílias

VALOR MENSAL : 8.893,76 reais .

Equipe volante da assistência social – equipes que atendem populações em áreas rurais ou de difícil acesso. (Assistente Social ,Psicólogos ,Auxiliar Administrativo)e ações Equipe Sede

VALOR MENSAL 6.978,59 reais

VALOR MENSAL 9.304,79 reais

Primeira Infância no SUAS/ Criança Feliz

VALOR MENSAL 15.000,00 reais .

IGD-PBF (Índice de Gestão Descentralizada do Programa Bolsa Família) são destinadas a fortalecer a gestão local do programa. Os recursos são repassados pelo Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome por meio do Fundo Nacional de Assistência Social para estados e municípios que executam o Programa Bolsa Família

IGD-PBF VALOR MENSAL 16.083,58 reais

PROCAD-SUAS são destinadas a qualificar e atualizar o Cadastro Único e melhorar a gestão de informações da Assistência Social.	REPASSE ANUAL: 31.537,17 reais
BE – SASC/PI	REPASSE MENSAL :1.000 REAIS
CREAS/ Estado	Repasse mensal 3.250,00 (50% do valor federal)
FNAS	Repasse mensal 6.500,00
BPC na Escola são destinados a apoiar a inclusão educacional de crianças e adolescentes beneficiários do Benefício de Prestação Continuada (BPC)	VALOR DE REPASSE R\$ 40,00 por questionário aplicado e inserido no sistema anual

Atendimentos e Benefícios -CRAS (Janeiro a julho)

INDICADOR SERVIÇO	CRAS I	CRAS II	TOTAL
Aux. Financeiro	12	19	31
Aux. Funerário	10	5	15
Aux. Natalidade	17	33	50
Aux. Alimentação	1.150	1.150	2.300
Aluguel social	9	7	16
Passe livre	11	5	16
Carteira da Pessoa Idosa	137	52	189
Carteira da Pessoa Autista	5	7	12
Visitas Domiciliares	239	232	471
PAA leite/ distribuídos	6.000 L	6.000 L	12.000 (246 famílias)
Atendimentos em geral	4.562	1.805	6.367



O município de Castelo do Piauí recebeu, no dia 5 de janeiro, 400 cestas básicas por meio da Ação de Distribuição de Alimentos (ADA), do Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome (MDS).

A iniciativa tem como objetivo contribuir para a segurança alimentar de famílias em situação de vulnerabilidade social, garantindo acesso a alimentos e oferecendo apoio a quem mais precisa.

A chegada das cestas representou um importante reforço às ações de assistência social no município, beneficiando famílias que enfrentam dificuldades e fortalecendo as políticas públicas de combate à fome e à insegurança alimentar em Castelo do Piauí.

Atendimentos e Serviços - CREAS

Atendimentos e Serviços	Quantidade
Acolhimento e Orientação de Violência Doméstica	9
Atendimentos Gerais	424
Atendimentos Psicossociais	201
Encaminhamentos Judiciais e Institucionais	11
Visitas domiciliares	112
Reuniões Intrafamiliar	7
Encaminhamento de pessoas usuárias de substâncias psicoativas para instituição de reabilitação	6

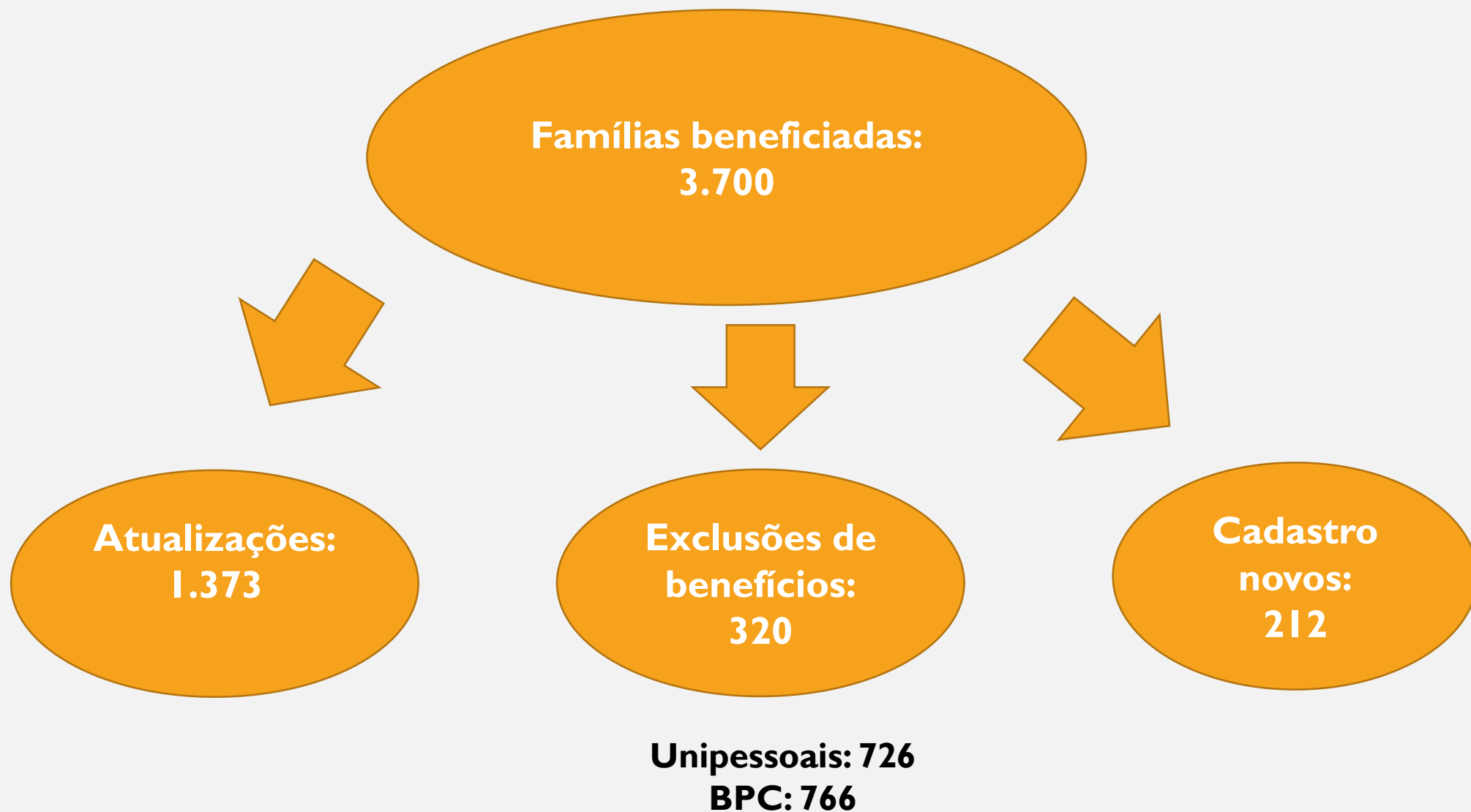
Primeira Infância no SUAS/ Criança Feliz

Total de família:
acompanhadas:
200

Inclusões
Gestantes: 35
Crianças: 266

Total de visitas: 5.340

Programa Bolsa Família - Janeiro a Dezembro



SCFV - Janeiro a Dezembro de 2025



SCFV CRIANÇA E ADOLESCENTE:

133 inseridos divididos em 3 polos (Marvão, Vila Nova, Mutirão) com 4 oficinas (Capoeira, teatro, instrumento e canto) e atividades com Orientador Social.



SCFV PESSOAS IDOSAS:

247 idosos, divididos 6 em grupos na zona urbana e grupos na zona rural.

CRAS I E II, Açude da mão cortada, Resfriado, Caraibas e São Mateus

CARTÃO SOCIAL

É um benefício temporário do Governo do Estado do Piauí, destinado a famílias em situação de vulnerabilidade social, com prioridade para famílias numerosas e famílias com crianças de 0 a 5 anos em situação de desnutrição, contribuindo para a garantia da segurança alimentar e a melhoria das condições de vida.

O benefício é concedido pelo período de **6 meses, com o pagamento de 6 parcelas mensais no valor de R\$ 200,00.**

No município de Castelo do Piauí, as ações de busca ativa para identificação das famílias elegíveis ao benefício foram iniciadas no mês de fevereiro de 2026.



53 famílias foram identificadas e tornaram-se beneficiárias, recebendo a primeira parcela no dia 31 de março de 2026.



Castelo do Piauí conta com 113 famílias beneficiadas pelo Cartão Social no momento

CAMPANHAS E PROJETOS

- ✓ Campanha Janeiro Branco
- ✓ Visibilidade Trans
- ✓ Gravidez na adolescência
- ✓ Empoderamento Feminino
- ✓ Campanha 18 de Maio
- ✓ Trabalho infantil
- ✓ Campanhas intersetoriais
- ✓ Ações na comunidade
- ✓ Colônia de Férias SCFV
- ✓ Formações continuada com os profissionais do SUAS

REGISTRO MÊS DE REFERÊNCIA-JANEIRO





MÊS DE FEVEREIRO



MÊS DE REFERÊNCIA MARÇO







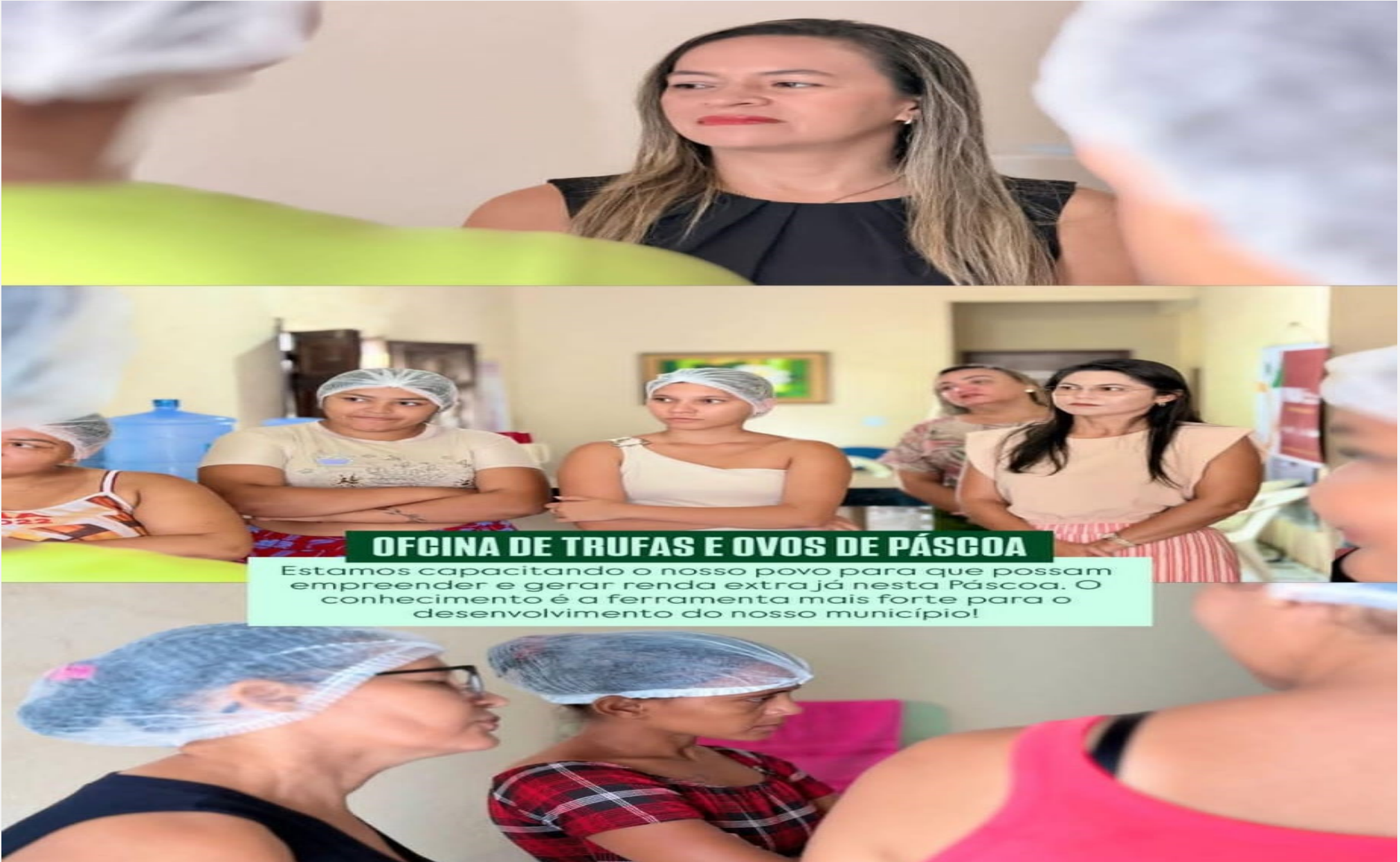


Formação para coordenadores do SUAS

Parceria entre a secretaria de assistência social de Castelo do Piauí e Juazeiro do Piauí



MÊS DE REFERÊNCIA ABRIL



OFICINA DE TRUFAS E OVOS DE PÁSCOA

Estamos capacitando o nosso povo para que possam empreender e gerar renda extra já nesta Páscoa. O conhecimento é a ferramenta mais forte para o desenvolvimento do nosso município!



Nosso evento foi um sucesso!





MÊS DE REFERÊNCIA MAIO







1ª CORRIDA RUN

18 DE MAIO

PELA PROTEÇÃO

NA ERA DIGITAL, PROTEGER TAMBÉM É CONECTAR COM RESPONSABILIDADE.

29 de Maio
(Sexta-feira)

Concentração
às 16h30

Saída do portal da cidade
e Chegada Praça Francisco
Cardoso

INSCRIÇÕES ABERTAS!
SECRETARIA DE CULTURA, TURISMO, ESPORTE E LAZER
SECUTE

Castelo do Piauí
Secretaria Municipal de Assistência, Trabalho e Desenvolvimento Social

SETAS
Secretaria Municipal de Educação

SEMED
Secretaria Municipal de Saúde

SMS
Secretaria Municipal de Saúde

SECUTE
Secretaria Municipal de Cultura, Turismo, Esporte e Lazer

CMDCA
Comissão Municipal de Defesa do Meio Ambiente









MÊS DE REFERÊNCIA JUNHO

Serviço de convivência e fortalecimento de vínculos

SCFV

Quarta-feira
18h

Aula de

Espaço Cultural Corpo em movimento
(Bairro mutirao)















JULHO



“Cada ação realizada, cada família alcançada e cada direito garantido refletem o nosso compromisso: cuidar de pessoas, transformar realidades e construir uma Castelo do Piauí mais justa.”



CASTELO DO PIAUÍ PREV

Prestação de Contas 1º Semestre de 2026

Governança • Previdência • Gestão • Transparência

Panorama do 1º Semestre

Governança

Meta alcançada

Maioria dos conselheiros certificada

Gestão

Certificada

Gerentes com certificações necessárias

Previdência

09 + 01

Aposentadorias e pensão concedidas

Beneficiários

130

126 aposentados + 4 pensionistas

Conselho Deliberativo

Composição e situação da certificação

Francisco Bastos — Titular — Certificado

Josefa de Almeida — Suplente — Certificada

Joelma Lima — Titular — Ainda não certificada

Antonia Irani — Titular — Certificado

Marcos Germano — Suplente — Certificado

Alekasandra Marques — Titular — Certificada

Elizangela Oliveira — Suplente — Certificada

Deusilene Marques — Titular — Certificada

Lourdes Laurindo — Suplente — Ainda não certificada

Joelma Lima assumiu a titularidade após a saída de Mathusalem Rodrigues.

Conselho Fiscal

Composição e situação da certificação

Leila Soares — Titular — Certificada

Sintia Apolonio — Suplente — Ainda não certificada

Francisco Leão — Titular — Certificado

Neirane Carvalho — Suplente — Certificado

Paulo Climado — Titular — Certificado

Fábio de Deus — Suplente — Certificado

5 de 6 certificados

Certificação e Capacitação

META DO SEMESTRE

ALCANÇADA

Maioria dos conselheiros certificada

GESTORES

CERTIFICADOS

Certificações necessárias

RESULTADO

GOVERNANÇA

Mais qualificação e segurança técnica

Investimento contínuo em capacitação

Fortalecimento dos órgãos colegiados

Continuidade da certificação dos membros ainda não certificados

Regularidade Previdenciária

CRP Administrativo

RESULTADO

CRP REGULAR

Adequação às exigências previdenciárias

CONTRIBUIÇÃO

CAPACITAÇÃO

Certificações fortaleceram a estrutura

IMPACTO

SEGURANÇA

Continuidade das atividades do RPPS

Adequação dos procedimentos e estruturas às exigências legais

Fortalecimento institucional e da governança

Compromisso com a regularidade previdenciária

Benefícios Previdenciários

Resultados do primeiro semestre de 2026

APOSENTADORIAS

09

Concedidas no 1º semestre

PENSÕES

01

Pensão por morte

BENEFICIÁRIOS

130

126 aposentados + 4 pensionistas

126 aposentados ao final do semestre

4 pensionistas

Total de 130 beneficiários

Recursos Previdenciários

Conta nº 25.778-8

BB PREVID RF IRF-M1

R\$ 10.864.926,62

BB PREVID VERT 2026

R\$ 10.231.204,07

TOTAL INVESTIDO

R\$ 21.096.130,69

CONTA CORRENTE

R\$ 4.340,50

TOTAL DA CONTA 25.778-8

R\$ 21.100.471,19

Taxa de Administração e Consolidado

CONTA Nº 26.388-5

R\$ 37.930,90

Saldo em conta corrente • sem investimentos

RECURSOS TOTAIS

R\$ 21.138.402,09

Investimentos + disponibilidades

Conta previdenciária nº 25.778-8: R\$ 21.100.471,19

Conta da Taxa de Administração nº 26.388-5: R\$ 37.930,90

Total consolidado informado: R\$ 21.138.402,09

Principais Resultados e Compromissos

- ✓ Maioria dos conselheiros certificada
- ✓ Gestores com certificações necessárias
- ✓ Regularidade previdenciária / CRP
- ✓ 09 aposentadorias e 01 pensão
- ✓ 130 beneficiários
- ✓ R\$ 21,10 milhões na conta previdenciária

COMPROMISSO

Continuar avançando em:

- Capacitação
- Certificação
- Transparência
- Governança
- Sustentabilidade previdenciária

Obrigado!

RELATÓRIO DE PRESTAÇÃO DE CONTAS – PRIMEIRO SEMESTRE DE 2026.

CASTELO DO PIAUÍ PREV – FUNDO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE CASTELO DO PIAUÍ

1. APRESENTAÇÃO

O presente Relatório de Prestação de Contas tem por finalidade apresentar as principais ações, resultados administrativos, previdenciários e financeiros alcançados pelo Castelo do Piauí Prev durante o **primeiro semestre de 2026**, compreendendo o período de janeiro a junho de 2026.

O relatório contempla informações relacionadas à composição e à capacitação dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, à certificação dos gestores e conselheiros, à regularidade previdenciária, à concessão de benefícios e à posição financeira do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS ao final do semestre.

Durante o período, o Castelo do Piauí Prev manteve como prioridades o fortalecimento da governança, a qualificação dos membros dos órgãos colegiados e da equipe de gestão, a regularidade previdenciária e a gestão responsável dos recursos públicos.

2. COMPOSIÇÃO E CERTIFICAÇÃO DOS CONSELHOS

Uma das principais metas estabelecidas para o primeiro semestre de 2026 foi o fortalecimento da capacitação dos membros dos Conselhos, buscando garantir que a maioria dos integrantes estivesse devidamente certificada, em observância às exigências aplicáveis aos RPPS e às normas pertinentes à certificação dos membros dos órgãos colegiados.

A administração do Castelo do Piauí Prev incentivou e apoiou a participação dos conselheiros em cursos de capacitação e processos de certificação, alcançando resultado positivo durante o semestre.

FUNDO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE CASTELO DO PIAUÍ

Pç. Lizandro Deus de Carvalho, 151 – Centro – CEP: 64.340-000 – Castelo do Piauí - PI

CNPJ: 31.556.375/0001-66

e-mail: casteloprev@castelodopiauui.pi.gov.br

2.1 Conselho Deliberativo

A composição do Conselho Deliberativo e a situação de certificação dos seus integrantes encontram-se apresentadas abaixo:

Membro	Condição	Situação da certificação
Francisco Bastos	Titular	Certificado
Josefa de Almeida	Suplente	Certificada
Joelma Lima	Titular	Ainda não certificada
Antonia Irani	Titular	Certificada
Marcos Germano	Suplente	Certificado
Alekasandra Marques	Titular	Certificada
Elizangela Oliveira	Suplente	Certificada
Deusilene Marques	Titular	Certificada
Lourdes Laurindo	Suplente	Ainda não certificada

Registra-se que **Joelma Lima** passou à condição de titular em razão da saída de **Mathusalem Rodrigues**, promovendo-se, assim, a atualização da composição do Conselho Deliberativo.

Observa-se que a maioria dos integrantes do Conselho Deliberativo possui a certificação exigida, resultado que demonstra o avanço obtido pelo Castelo do Piauí Prev no processo de qualificação dos seus órgãos de governança.

2.2 Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal apresentou, no primeiro semestre de 2026, a seguinte composição e situação de certificação:

MEMBRO	CONDIÇÃO	SITUAÇÃO DA CERTIFICAÇÃO
LEILA SOARES	Titular	Certificada
SINTIA APOLONIO	Suplente	Ainda não certificada
FRANCISCO LEÃO	Titular	Certificado
NEIRANE CARVALHO	Suplente	Certificado
PAULO CLIMADO	Titular	Certificado
FÁBIO DE DEUS	Suplente	Certificado

No Conselho Fiscal, verifica-se que a **maioria dos integrantes possui a certificação exigida**, permanecendo a conselheira suplente **Sintia Apolonio** ainda sem certificação.

A situação demonstra resultado positivo das ações de capacitação promovidas pelo Castelo do Piauí Prev, ao mesmo tempo em que evidencia a necessidade de continuidade das ações de formação e certificação para que, gradativamente, todos os integrantes estejam devidamente certificados.

3. CERTIFICAÇÃO E CAPACITAÇÃO DOS GESTORES

Além da capacitação dos membros dos Conselhos, o Castelo do Piauí Prev também priorizou a qualificação da equipe responsável pela gestão do RPPS.

Durante o primeiro semestre de 2026, os **gerentes do Castelo do Piauí Prev possuem as certificações necessárias ao exercício de suas respectivas funções**, contribuindo para o atendimento das exigências legais e regulamentares aplicáveis à gestão do Regime Próprio.

A qualificação dos gestores representa importante instrumento de fortalecimento institucional, uma vez que as atividades desenvolvidas pelo RPPS envolvem responsabilidades nas áreas previdenciária, administrativa, financeira, de investimentos, de governança e de controle.

A manutenção das certificações necessárias pelos gestores demonstra o compromisso da administração com a **qualificação técnica, a profissionalização da gestão, a responsabilidade administrativa e a observância das normas previdenciárias.**

Nesse contexto, a capacitação dos conselheiros e a certificação dos gestores atuam conjuntamente para fortalecer a estrutura de governança do Castelo do Piauí Prev, proporcionando maior segurança aos processos de tomada de decisão e ao acompanhamento das atividades do RPPS.

4. META DE CERTIFICAÇÃO E CAPACITAÇÃO

A capacitação dos membros dos Conselhos constituiu uma das metas prioritárias do Castelo do Piauí Prev para o primeiro semestre de 2026.

O objetivo estabelecido foi ampliar o número de conselheiros certificados e garantir que a **maioria dos integrantes dos órgãos colegiados** estivesse apta a exercer suas atribuições de acordo com as exigências legais e regulamentares.

A meta foi **alcançada de forma satisfatória**, uma vez que a maioria dos integrantes dos Conselhos Deliberativo e Fiscal possui a certificação exigida.

Embora ainda existam integrantes sem certificação, o resultado demonstra avanço significativo no processo de capacitação e qualificação dos conselheiros. A administração continuará incentivando a participação em cursos e exames de certificação, buscando ampliar gradativamente esse percentual.

Os investimentos realizados em capacitação apresentaram bons resultados e contribuíram para uma atuação mais técnica, responsável e alinhada aos princípios de **governança, transparência, controle e eficiência na gestão do RPPS.**

5. REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA – CRP ADMINISTRATIVO

Outro importante resultado alcançado no primeiro semestre de 2026 foi a adequação das estruturas e procedimentos do Castelo do Piauí Prev às exigências necessárias à **regularidade previdenciária e ao Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP, na modalidade administrativa.**

O processo de capacitação e certificação dos membros dos Conselhos, aliado à qualificação dos gestores, contribuiu para o fortalecimento da estrutura de governança do RPPS e para a adequação às exigências da legislação previdenciária.

A regularidade do CRP representa importante indicador da situação administrativa do Castelo do Piauí Prev, demonstrando o esforço da gestão no cumprimento das obrigações legais e na adoção das medidas necessárias para o adequado funcionamento do Regime Próprio.

Dessa forma, a regularidade do CRP no período constitui uma das principais conquistas administrativas do primeiro semestre de 2026.

6. CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS

Durante o primeiro semestre de 2026, o Castelo do Piauí Prev deu continuidade ao processamento e à concessão dos benefícios previdenciários devidos aos segurados e dependentes.

No período foram concedidos:

- **09 aposentadorias;**
- **1 pensão por morte decorrente de aposentado.**

Com essas concessões, a estrutura de beneficiários do RPPS ao final do primeiro semestre de 2026 passou a contar com:

BENEFÍCIO

QUANTIDADE

APOSENTADOS	126
PENSIONISTAS	4
TOTAL DE BENEFICIÁRIOS	130

A concessão dos benefícios demonstra a continuidade das atividades previdenciárias do Castelo do Piauí Prev, assegurando aos segurados e dependentes o acesso aos benefícios previstos na legislação aplicável.

7. SITUAÇÃO FINANCEIRA E PATRIMONIAL

Ao final do primeiro semestre de 2026, os recursos financeiros do Castelo do Piauí Prev encontravam-se distribuídos entre investimentos previdenciários e disponibilidades em conta corrente.

7.1 Conta nº 25.778-8 – Recursos Previdenciários

Os recursos previdenciários estavam aplicados nos seguintes investimentos:

INVESTIMENTO

VALOR

BB PREVID RF IRF-M1	R\$ 10.864.926,62
BB PREVID VERT 2026	R\$ 10.231.204,07
TOTAL EM INVESTIMENTOS	R\$ 21.096.130,69

Além dos investimentos, a conta corrente apresentava:

DESCRIÇÃO	SALDO
SALDO EM CONTA CORRENTE	R\$ 4.340,50

Assim, considerando os investimentos e a disponibilidade em conta corrente, a posição financeira da **Conta nº 25.778-8** totalizava: **R\$ 21.100.471,19**

7.2 Conta nº 26.388-5 – Taxa de Administração

A conta nº 26.388-5, destinada à movimentação dos recursos da Taxa de Administração, não apresentava recursos aplicados em investimentos ao final do primeiro semestre de 2026.

A disponibilidade em conta corrente era:

DESCRIÇÃO	SALDO
SALDO EM CONTA CORRENTE	R\$ 37.930,90

8. CONSOLIDAÇÃO DOS RECURSOS FINANCEIROS

Considerando os valores informados nas contas do Castelo do Piauí Prev, a posição financeira ao final do primeiro semestre de 2026 pode ser apresentada da seguinte forma:

CATEGORIA	VALOR
INVESTIMENTOS – CONTA Nº 25.778-8	R\$ 21.096.130,69
CONTA CORRENTE – CONTA Nº 25.778-8	R\$ 4.340,50
CONTA CORRENTE – TAXA DE ADMINISTRAÇÃO	R\$ 37.930,90
TOTAL DE RECURSOS INFORMADOS	R\$ 21.138.402,09

Os recursos previdenciários permaneceram concentrados em investimentos de renda fixa, em consonância com a estratégia adotada pelo RPPS, observando-se a Política de Investimentos e os princípios de segurança, liquidez, rentabilidade, transparência e responsabilidade na gestão dos recursos previdenciários.

9. PRINCIPAIS RESULTADOS DO PRIMEIRO SEMESTRE

Entre os principais resultados alcançados pelo Castelo do Piauí Prev no primeiro semestre de 2026, destacam-se:

1. **Fortalecimento da capacitação dos Conselhos Deliberativo e Fiscal**, com a maioria dos integrantes devidamente certificada;
2. **Alcance da meta de certificação**, garantindo que a maioria dos membros dos Conselhos estivesse certificada;
3. Continuidade do processo de capacitação dos integrantes que ainda não possuem certificação, buscando alcançar a certificação de todos os membros;
4. **Manutenção das certificações necessárias pelos gestores do RPPS**, fortalecendo a capacidade técnica da administração;
5. **Adequação e regularidade previdenciária relacionada ao CRP Administrativo**, contribuindo para a continuidade das atividades do RPPS;
6. Concessão de **09 aposentadorias e 1 pensão por morte** durante o primeiro semestre;

7. Encerramento do semestre com **126 aposentados e 4 pensionistas**, totalizando **130 beneficiários**;
8. Manutenção de **R\$ 21.096.130,69 em investimentos previdenciários** na conta nº 25.778-8;
9. Disponibilidade de **R\$ 42.271,40 em contas correntes**, sendo R\$ R\$ 4.340,50 na conta previdenciária e R\$ R\$ 37.930,90 na conta da Taxa de Administração;
10. Manutenção de uma gestão dos recursos previdenciários pautada em segurança, liquidez, rentabilidade e observância da Política de Investimentos;
11. Fortalecimento da governança institucional por meio da atuação dos Conselhos e da qualificação dos seus integrantes e gestores.

10. CONSIDERAÇÕES FINAIS

O primeiro semestre de 2026 foi marcado por avanços importantes na estrutura administrativa, previdenciária e financeira do Castelo do Piauí Prev.

A certificação e a capacitação dos membros dos Conselhos constituíram uma das principais ações do período. A gestão investiu na qualificação dos conselheiros, alcançando a meta estabelecida de manter a **maioria dos integrantes dos Conselhos Deliberativo e Fiscal certificada**.

Embora ainda existam alguns membros sem certificação, o resultado demonstra evolução significativa e reforça o compromisso da gestão com a profissionalização dos órgãos de governança. O processo de capacitação continuará sendo incentivado para que, gradativamente, todos os membros possam obter a certificação necessária.

Também merece destaque o fato de que **os gestores do Castelo do Piauí Prev possuem as certificações necessárias para o exercício de suas funções**, fortalecendo a capacidade técnica da equipe responsável pela administração do RPPS.

No aspecto administrativo, a regularidade relacionada ao **CRP Administrativo** representa importante conquista para o Castelo do Piauí Prev, demonstrando o esforço da gestão em adequar seus procedimentos e estruturas às exigências da legislação previdenciária.

FUNDO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE CASTELO DO PIAUÍ

Pç. Lizandro Deus de Carvalho, 151 – Centro – CEP: 64.340-000 – Castelo do Piauí - PI

CNPJ: 31.556.375/0001-66

e-mail: casteloprev@castelodopiauipi.gov.br

No âmbito previdenciário, foram concedidas **09 aposentadorias e 1 pensão por morte**, encerrando-se o semestre com **126 aposentados e 4 pensionistas**, totalizando 130 beneficiários.

Na área financeira, o RPPS encerrou o período com **R\$ 21.138.402,09 em recursos informados**, sendo **R\$ 21.096.130,69 alocados em investimentos previdenciários**, além das disponibilidades mantidas em contas correntes.

Diante dos resultados apresentados, conclui-se que o primeiro semestre de 2026 apresentou resultados positivos para o Castelo do Piauí Prev, especialmente nos aspectos de **capacitação, certificação, governança, regularidade previdenciária, concessão de benefícios e gestão dos recursos financeiros**.

A administração reafirma seu compromisso com a transparência, a responsabilidade na aplicação dos recursos públicos, a qualificação dos seus servidores e conselheiros e a sustentabilidade do Regime Próprio de Previdência Social, buscando continuamente o aprimoramento da gestão em benefício dos segurados, aposentados e pensionistas.

Castelo do Piauí – PI, 26 de agosto de 2026.

Hellen Cristine Soares Alves

Gerente Financeira

Gestora de Recursos

Presidente do Comitê de Investimentos

Lucas Kauê Soares Lima

Gerente Executivo

CASTELO DO PIAUÍ PREV

Fundo de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Castelo do Piauí

FUNDO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE CASTELO DO PIAUÍ

Pç. Lizandro Deus de Carvalho, 151 – Centro – CEP: 64.340-000 – Castelo do Piauí - PI

CNPJ: 31.556.375/0001-66

e-mail: casteloprev@castelodopiauipi.gov.br